



PROSPERIS ALBA KUTATÓKÖZPONT NONPROFIT KFT.

ÜZLETI TERVE

a 2024. ÉVRE





TARTALOMJEGYZÉK

1. PRÆAMBULUM	3
<i>A PROSPERIS ALBA</i>	3
<i>FONTOS ELŐRELÉPÉSNEK TEKINTJÜK</i>	3
<i>EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁSAINK</i>	3
<i>ÚJ ELEMKÉNT JELENIK MEG</i>	3
<i>FONTOS AZ, HOGY CÉGÜNK</i>	4
2. A TÁRSASÁG BEMUTATÁSA	4
<i>A PROSPERIS ALBA KUTATÓKÖZPONT CÉLJA</i>	4
<i>ELSŐ NAGY TÉMAKÖR</i>	5
<i>MÁSODIK NAGYOBB SZEGMENS</i>	6
<i>HARMADIK FONTOS TERÜLETE CÉGÜNKNEK</i>	6
<i>A „SZÓVAL GYŐZNI” KOMMUNIKÁCIÓS BAJNOKSÁG</i>	6
<i>A PROSPERIS ALBA KUTATÓKÖZPONT HOSSZÚ TÁVÚ CÉLJAI</i>	8
<i>A PROSPERIS ALBA KUTATÓKÖZPONT TEMATIKUS STRATÉGIÁJA</i>	9
3. A PROSPERIS ALBA KUTATÓKÖZPONT SZAKMAI FEJLESZTÉSI ELKÉPZELÉSEI	9
<i>PIACI HELYZET, MŰKÖDÉSI KAPCSOLATOK</i>	17
<i>MŰKÖDÉSI TERV</i>	18
<i>PÉNZÜGYI TERV</i>	19
<i>KOCKÁZATOK KEZELÉSE</i>	20





1. PRÆAMBULUM

A PROSPERIS ALBA Kutatóközpont számára talán a 2024-es év a nyugalom éve lehet. Eddig életünk során sújtott minket a humán világjárvány miatti pandémiás helyzet, amikor az otthonunkat jelentő Hiemerház is időlegesen teljes lezárásra került, további létbizonytalanságot jelentett az energiaár-robbanás, háborús infláció, amikor senki nem tudta megmondani, hogy hol a határa az energia drágulásának. Ilyen váratlan, és tényleg létbizonytalanságot okozó helyzetekben a családok éves költségvetését nehéz volt megtervezni, nemhogy egy alapvetően társadalmi folyamatokat kutató, azt föltérképezni vágyó Kutatóközpont életét biztos alapokra helyezni. Különösen akkor, ha számításba vesszük, hogy Kutatóközpontunk ontológiaiag olyan sajátosságokkal rendelkezik, amelyek hatása évek, esetleg évtizedek múltán jelentkezik csak.

FONTOS ELŐRELÉPÉSNEK TEKINTJÜK, hogy képesek voltunk a „piacon” maradni, és rövid életünk során két nagyobb intézményi megrendeléssel is büszkélkedhetünk, ami folytatása volt a már megkezdett munkának. Ezt úgy éljük meg, hogy saját erőforrásainkkal, piaci szereplő bevonása nélkül is tudunk már munkát végezni, ami egyfajta létjogosultságot biztosít nekünk. Idei évre tervezünk egy komolyabb, szintén több éven átnyúló projektet, civil szervezetek, intézmények és a Polgármesteri Hivatal szakembereivel együttműködve.

EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁSAINKNak eleget tudunk és tudunk tenni, értve ez alatt a székesfehérvári kapcsolattal rendelkező felsőoktatási intézményekkel (a Budapesti Corvinus Egyetem és az Óbudai Egyetem, reméljük, sikerül a 2024-es esztendőben bővíteni ezt a kört a megújuló Kodolányi János Egyetemmel), a városunk gazdasági gerincét alkotó, főként multinacionális gazdasági társaságokkal, valamint a fenntartó Önkormányzattal való partnerséget.

ÚJ ELEMKÉNT JELENIK MEG a tevékenységünkben 2022. évtől, és terveink szerint a következő években is a HÉT HATÁR Határon Átnyúló Önkormányzati Szövetség a Kárpát-medencében Egyesület, mellyel az elmúlt évek hathatós együttműködése révén ki tudunk lépni Székesfehérvár és Magyarország határain túlra is, növelve a digitalizálás mértékét a határon túl élő magyar testvéreink körében, valamint kölcsönös tanulási folyamatot biztosítva az önkormányzati szereplők részére. Hasonló együttműködést





alakítottunk ki a Digitális Jólét Nonprofit Kft-vel, amely Kutatóközpontunkhoz hasonló célkitűzésekkel rendelkezik.

A Digitális Jólét Nonprofit Kft. kidolgozza és végrehajtja a digitális ökoszisztéma egészét érintő Digitális Jólét Programot¹, amelynek célja, hogy Magyarország minden polgára és vállalkozása a digitalizáció nyertesei közé kerülhessen. A Digitális Jólét Nonprofit Kft-vel kialakított együttműködést szeretnénk továbbfejleszteni, valamint további részt vállalni stratégiai céljaik megvalósításában /*Magyarország Digitális Oktatási Stratégiája (DOS), Magyarország Digitális Exportfejlesztési Stratégiája (DES), Magyarország Digitális Startup Stratégiája (DSS), Magyarország Digitális Gyermekvédelmi Stratégiája (DGYS)* /.

FONTOS AZ, HOGY CÉGÜNK képes legyen bármikor a teljesértékű munkavégzésre, folyamatosan egyfajta rendelkezésre állási állapotban tartjuk erőforrásainkat és egyéb szakmai készségeinket, megőrizzük helyünket Székesfehérvár és Magyarország tudományos életében.

2. A TÁRSASÁG BEMUTATÁSA

Mint a bevezetőben említettem, talán nyugodtabb, kiegyensúlyozottabb esztendő elé nézünk, nem hátráltatja működésünket semmilyen váratlan egészségügyi, gazdasági vagy egyéb előre nem várt esemény.

A PROSPERIS ALBA KUTATÓKÖZPONT CÉLJA

Terveink között szerepel továbbra is, azontúl, hogy kiscéggként mozgékonyak és gyors reagálásúnak kell maradnunk, hogy három nagy téma köré csoportosítsuk az életünket, koordinálva a tudományos élet (kutatók, egyetemi tanárok, hallgatók, továbbá a városüzemeltetés különböző területein dolgozó, Székesfehérvár Önkormányzata munkáját segítő és az Önkormányzathoz kötődő szakemberek) eredményes kooperációját, amit Kutatóközpontunk alapfeladatának tekintünk.

¹ <https://digitalisioletprogram.hu/hu/rolunk>





ELSŐ NAGY TÉMAKÖRÜNK Székesfehérvár működésének optimalizációjára irányuló kutatások lefolytatása, eredményeinek értelmezése. Ebbe tartozik a két felsőoktatási intézménnyel kötött keretmegállapodásunk fenntartása, további tartalommal való megtöltése. A Budapesti Corvinus Egyetemmel Cégünk és a Városvezetés mellett működő szakemberek közösen tartott szakmai workshopon öt vizsgálati területet határoztak meg, amelyek folyamatosan napirenden vannak:

1. versenyképesség, innováció, vállalkozás;
2. digitalizáció;
3. környezet és társadalmi fenntarthatóság, energia és agrárgazdaság;
4. társadalmi diverzitás, nemzetköziesedés, kultúra, sport;
5. hálózatok, tanulás és tudás.

Szeretnénk megvalósítani az Óbudai Egyetemmel kötött keretmegállapodásban meghatározott kutatásokat, amelyek az elmúlt években posztponálódtak:

- start-upok világa (ökoszisztéma, koncepció megalkotásában való részvétel),
- smart city fejlesztések (az okos város geometriai alapjainak városüzemeltetési, közlekedésszervezési, közmű üzemeltetési, turisztikai célú) megvalósítása közösségi adatnyeréssel, mobil felmérő rendszerek fejlesztésével,
- panelházak építőmérnöki mozgásvizsgálata,
- ipar vezérelte innováció (robotizáció, automatizáció tervezési, megvalósítási folyamatainak, valamint robotok programozásának vizsgálata),
- smart manufacturing megoldások.

Fontosnak érezzük, hogy találjunk Székesfehérvárhoz sok szegmensében hasonló, európai nagyvárost, kiépítve velük a kölcsönös együttműködést, kölcsönösen megosztva egymással a kialakult jógyakorlatokat, tanulva egymás működési mechanizmusaiából. Ebben partnereink lehetnek Székesfehérvár testvérvárosai, de még inkább, az egyetemmel kapcsolatban álló városok. Az elmúlt években az informális kapcsolatfelvételen túl nem volt lehetőség konkrét lépésekre, amit igyekezőnk pótolni a partnerségek fejlesztésével.





MÁSODIK NAGYOBB SZEGMENSnek tervezzük a 2024-es esztendőben is a szociológus kollégánk kapacitásainak ésszerű felhasználását. A közös munka során Kutatóközpontunknak sikerült piaci szereplővé válni és bevételszerző tevékenységet folytatni. Reményeink szerint lehetőség lesz az új esztendőben folytatni a munkát.

Fontos szakmai alapvetésnek tartjuk, hogy egy kutatás eredményei annál pontosabbak, minél gyakoribb, ismétlődőbb az adott vizsgálat. Ebben az esetben nem csak egy pillanatképet tudunk elemzi, hanem tendenciák állapíthatók meg. Korábbi intézményi megrendelőként a Szent István Király Múzeum esetében is érdemes volna fenntartani a féléves, de legalább éves rendszerességű felméréskészítés gyakorlatát, amennyiben ezt az intézmény 2024-es költségvetési tervezése lehetővé teszi.

HARMADIK FONTOS TERÜLETE CÉGÜNKNEK, hogy megfelelő utánkövetést biztosítson a „Szóval Győzni” kommunikációs verseny döntősei részére. A munkát el is kezdtük heti, kétheti tréningek formájában, egyben tartva a közösséget, tematikus képzéseket nyújtva számukra, annak érdekében, hogy olyan képességeket és készségeket sajátíthassanak el, amik speciális igényeiknek megfelelnek, nem csak most, hanem a munkaerőpiacra történő kilépésükkor is. Tekintettel arra, hogy a „Szóval Győzni” következő fordulóját nem tudjuk most megtartani, nagyobb kapacitásunk marad az eddigi résztvevők képzésére.

Ez a kapcsolat nem egyoldalú, mi is számítunk a fiatalok speciális tudására. A social media felhasználási és egyéb hírfogyasztási szokásaikat folyamatosan monitorozva képet kapunk arról, hogyan igazítsuk hozzájuk a cégünk, városunk működésével kapcsolatos kommunikációt.

A verseny alapításakor már kitűzött célja volt a Prosperis Alba Kutatóközpontnak, hogy a Székesfehérváron tanulók köréből létrejöjjön egy olyan közösség, amely a fiatalokat érintő problémák és megoldások keresésében is hosszú távon Székesfehérvár segítségére lehet. A kimagasló kommunikációs képességekkel rendelkező döntőseink számtalan ötlettel és kezdeményezéssel, mintegy fókuszcsoporthként funkcionálva segítenék a Prosperis Alba Kutatóközpont munkáját.

A „SZÓVAL GYŐZNI” KOMMUNIKÁCIÓS BAJNOKSÁG döntős körének bevonására 3 pilléres programsorozat megvalósításával gondolkodunk, a hagyományainknak megfelelően:



– Tréning sorozat – 1. pillér

Kommunikációs területenként interaktív tréning szervezése a fiatalok részére, szakmabeli előadókkal.

– Integráció a Prosperis Alba kommunikációjába – 2. pillér

Szívesen vállalkoznának a fiatalok vlog indítására. A videó anyagok Székesfehérvár alig ismert, vagy rendes körülmények között nem elérhető helyeire és hírességeire koncentrálnak majd.

A tervek szerint a Prosperis Alba Kutatóközpont weboldalán jelennének meg a fiatalok vlogjai, amikben a generációs különbségeket, a kommunikáció fontosságát, a jövő kérdéseit feszegetik majd.

A jelentkezők tervezetten részt vállalnának az elkövetkező „Szóval Győzni” kommunikációs bajnokság promóciójában is, továbbá segítenének a városi rendezvények kommunikációs feladatainak ellátásában.

– A „Szóval Győzni” klubjellegének kialakítása – 3. pillér

A „Szóval Győzni” kommunikációs bajnokságoknak javasolt az angolszász egyetemek klubjait alapul vennie, ahol maga a verseny a felvételi, a klubhoz tartozás pedig különleges fejlődési lehetőséget, kapcsolati tőkét és jó karrierkilátásokat garantál. Ez csak akkor működik, ha a generációknak kapcsolata van egymással, ezért a „Szóval Győzni” kommunikációs bajnokság újabb jelentkezőinek mentorálásába a korábban résztvevő generáció bevonása javasolt. Például közös, informális találkozók, a tapasztalatok megosztása, eszmecsere, valamint hivatalos mentorálási feladatok ellátása, a felkészülés során csoportokba rendeződve közös feladatmegoldás, ezenfelül a verseny során különdíj odaítélése a korábbi döntősök által.

Tekintettel a csapat klubjellegére és a középtávú célokra, az elkövetkező években terveink szerint megvalósítható egy „Szóval Győzni” kommunikációs tábor megrendezése is.

Ezenkívül Cégünk kialakult heti, napi rutinja, hogy dokumentálja a városunk életét, fontosabb eseményeit, amit fel tudunk használni a Budapesti Corvinus Egyetem kulturális kutatásához.





A PROSPERIS ALBA KUTATÓKÖZPONT HOSSZÚ TÁVÚ CÉLJAI között szerepelt és szerepel most is, immár más szinten az alábbi prioritások köre. Ezek a célok meghatározzák mindennapi működésünket, tulajdonképpen ontológiailag elválaszthatatlan részét képezik Kutatóközpontunknak.

E célok teljesülési mutatóinak amplitúdója nagy. Van olyan, amelyben jobban előre lehet haladni, és van, amelyeknek csak az elején járunk, de a 100%-os teljesültséget elérni sosem lehet, csak konvergálhat a kész állapothoz teljesítményünk.

- **Intézményesülés:** Székesfehérváron kutatási konvergenciapontot, szellemi-tudományos centrumot létrehozni, különös figyelemmel a városban működő egyetemi és kutatási intézményekben folyó tudományos munkára.
- **Bekapcsolódás:** Bekapcsolódni Székesfehérvár múltjának, jelenének és jövőjének koherens tudományos-szakmai vizsgálatába és megismerésébe, a várost tovább integrálni a hazai tudományos élet intézményi közegébe.
- **Nemzetköziesedés:** Székesfehérvárt bevonni a nemzetközi tudományos kontextusba, együttműködések és tudományos-szakmai rendezvények útján.
- **Innovatív kutatási tevékenységek:** Újszerű nézőpontokat és módszereket ajánlani a város rövid, közép és hosszú távú stratégiáihoz.
- **Tudomány és városfejlesztés:** Tudományos-kutatási eredményekkel, elemzésekkel hozzájárulni a város fejlődéséhez.
- **Tudománykommunikáció:** Széles körű tudománykommunikációval szolgálni egy-egy társadalmilag fontos helyi-országos téma ésszerű megfontolását, a tudásközvetítést. A kommunikációt ebben az esetben is kétoldalúnak képzeljük el, a nálunk összegyűjtött információhalmazt megosztani a Város vezetésével, szakembereivel, valamint jelenti információk gyűjtését, hazai és nemzetközi konferenciákon való részvétellel.





- **Kutatói közösség építése:** Kutatók számára is releváns témákat kínálni kutatási projektként, és a Székesfehérváron továbbtanulók számára hosszú távon kutatói életpályát lehetővé tenni. Célunk a duális és nem duális hallgatók szakmai / nyári gyakorlatának koordinálása, tartalommal való megtöltése, a hallgatók aktív bekapcsolása a város projektjeibe, akár úgy is, hogy egy hallgató része lehessen a projektnek annak tervezési fázisától egészen a megvalósulásáig.

A PROSPERIS ALBA KUTATÓKÖZPONT TEMATIKUS STRATÉGIÁJA hosszú távra került meghatározásra, és az alábbi tudományos területeket érinti:

- **Jövőkutatás** – városi jövő, technológia, ipar, közlekedés
- **Jövőképesség-kutatás** – reaktív, aktív és proaktív megküzdések
- **Demográfia** – városi népesedés, család
- **Média- és kommunikációkutatás** – médiafogyasztás, médiaértés, családi kommunikáció
- **Közgazdaság** – munkapiaci előrejelzések, foglalkoztatás
- **Humán erőforrás kutatása** – oktatás-képzés, módszertani megújulás, HR stratégiák
- **Városfejlesztés** – okosvárosok, városi reziliencia
- **Kultúra** – kulturális szokások változásai, életmód-vizsgálatok

3. A PROSPERIS ALBA KUTATÓKÖZPONT SZAKMAI FEJLESZTÉSI ELKÉPZELÉSEI

A Prosperis Alba Kutatóközpont tevékenységének lényegesebb területei:

- **Tudományos kutatás:** adatgondozás, adatelemzés, adatbázis-építés, tanácsadás, publikáció, hazai/nemzetközi konferencián történő részvétel, előadások tartása, hazai/nemzetközi konferencia szervezése, tudományos eredményeken alapuló koncepció előkészítése, kidolgozása.
- **Tudományszervezés:** együttműködések kialakítása, gondozása kutatóműhelyekkel, kutatói networking, jó gyakorlatok és kutatási eredmények megosztása, workshopok szervezése.





- **Tudománykommunikáció:** rendszeres médiamegjelenés, tudományos ismeretterjesztő blog előkészítése, szervezése, társadalmi szalon előadásainak a koncepciója, előkészítése, szervezése, kiválasztott célcsoportoknak verseny szervezése és lebonyolításával kapcsolatos feladatok ellátása, kiválasztott célcsoportoknak képzése, mentorálási program kidolgozása.

A FENT JELZETT TEVÉKENYSÉGEK KÖZÜL A PROSPERIS ALBA KUTATÓKÖZPONT 2024. ÉVI TUDOMÁNYOS-SZAKMAI FELADATAI

- „Szóval Győzni” középiskolai kommunikációs bajnokság szervezése, megvalósítása. Reményeink szerint, 2024 második félévében megkezdhetjük az előkészítést, addig a verseny szakmai utógondozása, tréningek szervezése, az eddigi döntősök együttműködésének kialakítása kap nagyobb hangsúlyt.
- A Prosperis Alba Kutatóközpont digitális adatbázis építésének folytatása, ezek hasznosítása, azaz megosztása a célcsoportokkal.
- Tudományos, multidiszciplináris tanácsadó NETWORK kiépítése.
- Tudományos elemzések készítésének koordinálása.
- Workshopok rendezése (Budapesti Corvinus Egyetem, Óbudai Egyetem, és startupok).
- Nemzetközi és hazai tudományos rendezvényeken történő részvétel.
- Rendszeres médiamegjelenés.
- Piacon értékesíthető teljesítmény nyújtása.

A stratégiai tervezést szolgáló önkormányzati döntéselőkészítéshez, valamint a különböző kötelezően megalkotandó stratégiák, koncepciók kidolgozásához hozzájárulva két projektünk emelhető ki a 2024. évi szakmai feladataink közül:

1.)

2024. évben átfogó elemzés készítésével folytatjuk a tavalyi esztendőben végzett, **„A székesfehérvári tanulók pályaválasztási motivációinak vizsgálata”** tárgyú kutatásunkat, amely során a fehérvári középiskolások továbbtanulási motivációi, az iskolaválasztási igények, szükségletek és befolyásoló tényezők kerültek felmérésre a Kutatóközpont által. A kutatás célja feltérképezni a székesfehérvári





középiskolás diákok, elsődlegesen a 11-12. osztályos tanulók továbbtanulási motivációt, és megállapítani, hogy a felsőoktatáshoz való hozzáállásra milyen tényezők fejtenek ki hatást.

Az empirikus elemzés során a Kutatóközpont azokra a kérdésekre keresett választ, hogy a fehérvári diákok kívánnak-e továbbtanulni; ha igen, milyen irányban, mely településen; továbbá milyen igényeket fogalmaznak meg az iskolaválasztással kapcsolatban; milyen feltételeket, intézményi / közösségi szolgáltatásokat szükséges biztosítani ahhoz, hogy a diákok Székesfehérvár felsőoktatási intézményeiben tanuljanak tovább.

A vizsgálat részét képezi egy rövid helyzetelemzés elkészítése is a helyi felsőoktatási intézmények beiskolázására, valamint a duális képzési forma népszerűségének felmérésére vonatkozóan.

Bízunk abban, hogy a kutatás lezárásaként készülő átfogó elemzés vizsgálati eredményei hasznos információkkal, megállapításokkal szolgálhatnak majd a Városvezetés számára.

2.)

A praeambulumban említett közös projekt, amit a Civil Centrum Közhasznú Alapítvánnyal és a Budapesti Corvinus Egyetem oktatóival, kutatóival közösen végzünk: **„Idősödésügyi Rendszeréptés a WellOSyst modell alapján Székesfehérváron”²**

A WellOSyst innovációs modell és a kapcsolódó program bemutatása

2022-ben széleskörű együttműködés és kétéves fejlesztő munka által létrejött a **„WelloSyst”** társadalmi innovációs modell a Civil Centrum Közhasznú Alapítvány szakértőinek és a Budapesti Corvinus Egyetem oktatóinak, kutatóinak szakmai partnerségével.

A WelloSyst modell középpontjában a Jól-Lét áll, amit azért dolgoztuk ki, hogy ennek érdekében **összekössük és segítjük a fejlődni képes és akaró intézményeket, civil szervezeteket, vállalkozásokat, tudásipari szereplőket, az önkormányzatot, amelyek szerepet és felelősséget vállalnak a települési reziliencia kialakításában és a közösségi jól-lét fejlesztésében.**

Modellünk öt pillérrre épül és a megvalósítás fenntarthatóságát biztosító tíz programelemből áll, amelyek innovatív eszközökön, elismert jól-léti, vezetési és hálózatfejlesztési módszereken alapulnak. Ennek megfelelően a modell és az ez alapján megvalósítandó program alapértékei a **bizalom, együttműködés**, magas színvonalú, szükséglet alapú **értékteremtés, értékbiztosítás**, igazolható **eredményesség** és **hatékonyság**. A **WellOSyst** modell felhasználja korábbi eredményeink,

² A javaslatot a WellOSyst és a CédrusNet szakértőivel közösen készítettük, finanszírozzuk





tapasztalataink, szervezet- és hálózatfejlesztő tevékenységeink (Székesfehérvári Szociális Háló, EsélyKör-fogyatékosügyi szervezetek hálózata, más országos szintű szakmai hálózatok) tanulságait.



Székesfehérváron a helyi tapasztalatok és önkormányzati tárgyalások eredményeként **elsőként az idősödés ügye került a rendszerfejlesztés középpontjába**. Ebbe a fejlesztésbe bevontuk a helyi idősügyi szervezeteket, országos szakértőket, Székesfehérvár MJV Önkormányzat képviselőit és a Polgármesteri Hivatal munkatársait, intézmények vezetőit, munkáltatókat.

Az idősödés egy horizontális társadalmi probléma. A demográfiai folyamatok kezelésére (ami nyilvánvalóan több generációt érint), a demográfiai változás előnyeinek kiaknázására és a kihívásokkal való zökkenőmentes szembenézéséhez társadalmi koalíciót építünk, amit nevezhetünk innovációs partnerségnek, hálózatnak, ami ezüst gazdaságot fejleszt, ismereteket és módszereket próbál átadni, generációkon átívelő innovatív (kreatív) kezdeményezéseket generál.

Összességében az idősödéshez kapcsolható lehetőségek minél hatékonyabb kiaknázását, valamint a társadalmi, közösségi és egyéni problémák ugyancsak hatékony és sikeres kezelését szolgáló innovációs ökoszisztémát szeretnénk létrehozni, amelyben a civilek szerepe kimagasló tud lenni.

2023. október 10-én megjelent EU BIZOTTSÁGI közlemény felszólítja a tagállamokat, hogy **dolgozzanak ki és hajtsanak végre integrált politikákat a demográfiai változások kezelésére, és a demográfiai szempontokat minden szakpolitikai területen érvényesítsék**.

(https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/ip_23_4807)



A Bizottság eszközöket és finanszírozási forrásokat is meghatároz az EU-ban végbemenő demográfiai változások kezelésére.

A demográfiai eszköztár az EU-ban szerzett tapasztalatokra támaszkodik, és a demográfiai változással kapcsolatos átfogó megközelítést határoz meg, amely négy pillér köré épül:

1. a **szülők támogatása** a családi törekvések és a fizetett munka jobb összehangolásával, nevezetesen a minőségi gyermekgondozáshoz való hozzáférés és a munka és a magánélet megfelelő egyensúlyának biztosítása révén;
2. a **fiatalabb generációk támogatása** és képessé tétele a boldogulásra, készségeik fejlesztésére, a munkaerőpiachoz és a megfizethető lakhatáshoz való hozzáférésük megkönnyítésére;
3. az **idősebb generációk megerősítése** és jólétük fenntartása a megfelelő munkaerő-piaci és munkahelyi politikákkal kombinált reformok révén;
4. szükség esetén a **munkaerőhiány kezelése** irányított legális migrációval, amely teljes mértékben kiegészíti az EU-n belülről érkező tehetségek hasznosítását.

Modellünkben fontosnak tartjuk továbbá a települések komplexen értelmezett teljesítményét, az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljai és az IMD (Institute for Management Development) Versenyképesség Kutató Központja általi ajánlások alapján, az alábbi fő elemek mentén:

- vonzerő építése,
- kezdeményező-vállalkozói képesség fejlesztése,
- közelségi lehetőségek tovább építése (helyi fókusz),
- globális (országos és nemzetközi szintű) tanulás és szerepvállalás,
- erőforrások (adottságok) optimalizálása,
- települési szintű – hálózatos– eljárások, értékláncok kidolgozása,
- a közösség által vallott domináns értékek gondozása,
- a közösség kockázatvállaló képességének és rezilienciájának erősítése...

Korábbi és jelenlegi fejlesztő és koordináló munkánk során felbukkanó problémák felhívták a figyelmet a **települési szintű értékteremtési folyamat töredezettségére**.

A fentiekben leírt szemlélettel, **elsőként az idősödés problémáira reagálva**, a hálózati együttműködés kialakításához, működtetéséhez, valamint az ehhez komplexen kapcsolódó helyi közösségek fejlesztéséhez, az igényekre reagáló szolgáltatások tervezéséhez, a szükséges kompetenciák fejlesztéséhez, tehát **a szakmai munka teljes körű összefogásához ajánlja a Civil Centrum Közhasznú Alapítvány és partnerei együttműködését**.





Így Székesfehérvár MJV úttörő, kimagasló értékű együttműködést, ökoszisztémát valósít meg és tart fenn hosszú távon.

Partnerként – előzetes egyeztetések alapján – továbbra is a **Budapesti Corvinus Egyetem** oktatói, kutatói, stratégiai és operatív szervezetfejlesztési szakértőink, újjaként a **Kodolányi János Egyetem** képviselői és a **CédrusNet** (elsőként Kecskeméten megvalósult – már 10 éve működő – program) fejlesztői vesznek részt tudásátadással, fejlesztéssel, helyi specifikumokra való adaptálással.

1. Fő Célok:

- Szemléletváltozás elérése az egyéni és társadalmi idősödéshez kapcsolódó sztereotípiák tekintetében
 - Új, innovatív eszközök és kommunikációs csatornák bevezetése révén
 - Hálózatépítés (ökoszisztéma építés) révén
- Az „ezüst gazdaság” megerősítése hálózati tudásbázis kialakítása révén
- Aktív, előrettekintő idősödési szemlélet megvalósítása több fronton
- Városi lehetőségek feltárása és azokat kihasználó, helyi igényekre fókuszáló szolgáltatás- és programfejlesztés

2. A megvalósítás eszközszerkezete:

- Koordinációs szervezet (Civil Centrum Közhasznú Alapítvány), ami ellátja a bevezetési, megvalósítási folyamat teljes koordinációját, szervezését és értékbiztosítását partnereivel – mint kompetenciaközpont - közösen
- Városi Idősügyi Bizottság (Board), amely részben szakmai tanácsadó testület, részben döntéselőkészítési fórum a székesfehérvári idősödésügy hatékony és hatásos kezelésében a co-creation / pro-sumer (közös alkotás a fogyasztó és a szolgáltató együttműködésével) filozófia felhasználásával

3. A megvalósítás főbb programelemei 2024-ben:

- **Városi Idősügyi Board** működtetése – ld. mint fent
- Székesfehérvár MJV **Idősödésügyi kutatás**, amelynek főbb elemei az AAI (Aktív Idősödési Index) szempontrendszerét követik annak feltárására, hogy melyek a városi fő fejlesztési szükségességek





- **Idősödésügyi szemléletformáló programok, képzések**
 - hogy a „B” oldal ne legyen törés az egyének életében,
 - hogy a megszerzett tudástömeg ne vesszen el,
 - hogy az idősek társadalmi aktivitása növekedjen,
 - hogy a mega-, makro-, mikrotrendekhez igazodóan az idősödők és idősek új kompetenciákra tegyenek szert (digitalizáció, környezettudatosság, önkéntesség, stb...).
 - Idősödésüggyel kapcsolatos érdekérvényesítés lehetőségei és szükségessége.
- **Idősödésügyi Országos Innovációs Seregszemle (EXPO) – hagyományteremtő céllal**
 - Szemléletközvetítés
 - Módszerek, eszközök bemutatása a fejlődési lehetőségek érdekében
 - A kapcsolódó technikai, tudományos, technológiai megoldások bemutatása
 - Helyi (környékbeli) „ezüst gazdaság” lehetőségeinek bemutatása
 - Kitekintési lehetőségek megmutatása
 - Országos fejlesztők, gyártók, szolgáltatók, felhasználók összetalálkozása
 - Országos településvezetők részvételével a jó gyakorlatok terjesztése mind társadalmi, mind technikai innovációk tekintetében
 - Szakpolitika szemléletformálása, stb...
- **Kiemelt helyi, regionális és országos kommunikációs csatornák** (közösségi és egyéni) az inaktívak minél szélesebb körű bevonására, a tevékenységek folyamatos bemutatására és az eredmények publikálására
- **Hálózatépítés és az ahhoz kapcsolódó háttér rendszerek** (tudásmenedzsment, CRM...) kialakítása

4. Városi Idősügyi Board

Javaslat tagokra:

- 1) a hagyományos értelemben vett nyugdíjas szervezetek,
- 2) az idősellátás helyi intézményei,
- 3) városi innovációs labor(ok) képviselője
- 4) önkormányzat idősügyért felelős személye,
- 5) tapasztalati tanácsstagok,
- 6) szakmapolitika





- **Csetényi Attiláné** elnök, Alba Regia Nyugdíjas Egyesület
- **Vajay-Horváth Zoltán** elnök, Fehérvári Nyugdíjas Polgári Egyesület
- **Szeccsődi Józsefné** elnök, Nyugdíjas Szervezetek "Életet az Éveknek" Fejér Megyei Szövetsége
- **Mészáros Józsefné** intézményvezető, Kossuth Zsuzsanna Szociális Intézmény
- **Tisztli Henrik** intézményvezető, Alba Bástya Alba Bástya Család-és Gyermekjóléti Központ
- **Lőrinczné Dr. Bencze Edit** tanszékvezető, Kodolányi János Egyetem
- **Zentai Zsolt** időügyi tanácsadó, Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata
- **Tóthné Szabó Krisztina** szociális szakértő, nyugállományban lévő köztisztviselő
- **Gergő Katalin** Családsegítő Központ nyugalmazott vezetője
- **Mészáros Attila** Székesfehérvár Megyei Jogú Város alpolgármestere
- **dr. Kovács Zsoltné** generációk közötti együttműködés tanácsnoka, Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata
- **dr. Kincses Zsolt Dávid** Székesfehérvár Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Hatósági Főosztály főosztályvezetője

5. Koordináció: Farnady Judit projektvezető, Civil Centrum Közhasznú Alapítvány

6. Szakértők:

- **Huják Attila** stratégiai és hatékonyságfejlesztési specialista, Civil Centrum Közhasznú Alapítvány
- **Sárközy Erika** szociológus, a CédrusNet fejlesztője
- **Katona Márton** egyetemi tanársegéd, Budapesti Corvinus Egyetem Közgazdaságtudományi Intézet
- **Dr. Révész Éva** adjunktus, Budapesti Corvinus Egyetem Vezetéstudományi Intézet
- **Dr. Rosta Miklós** egyetemi docens, Budapesti Corvinus Egyetem Közgazdaságtudományi Intézet
- **Trencsényi Judit** időügyi referens, Civil Centrum Közhasznú Alapítvány

A PROSPERIS ALBA KUTATÓKÖZPONT 2024. ÉVI EGYÉB MUNKASZERVEZÉSI FELADATAI

- A munkaszervezet jogi, könyvviteli, humánerőforrás gazdálkodási, igazgatási, beszerzésekkel kapcsolatos, egyéb koordinációs feladatai ellátásának biztosítása, az igényre szabott beszerzések megvalósítása, mind berendezések, mind programok licenzének megvásárlásával.





- A munkavégzéshez szükséges feltételek folyamatos biztosítása.
- A szervezet építése, folyamatok és eljárások leírása, fejlesztése.
- Üzleti terv, éves beszámoló készítése.
- Részvétel, közreműködés, képviselet biztosítása a Prosperis Alba Kutatóközpont Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaságot érintő alapítói döntések előkészítésében.
- Részvétel, közreműködés, képviselet biztosítása az Önkormányzat munkájában.
- Külön kiemelhető két kapcsolódási pont, amik elengedhetetlenek napi működésünkhöz:
 - o a Hivatal Társaságfelügyeleti Iroda vezetőjének és kollégáival a napi munkakapcsolat folyamatos fejlődését, nyitottságukat, rendelkezésre állásukat,
 - o valamint Kutatóközpontunk állandó partnerét kell említenünk, Székesfehérvár Városgondnoksága Kft-t, vezetőjének és kollégáinak munkáját, ami lehetővé teszi számunkra, hogy szakmai kérdésekkel foglalkozhassunk, nélkülözhetetlenné váltak az elmúlt évek során, nem csak szakmai, de emberi kvalitásaikkal teszik könnyebbé a mindennapi munkánkat.

PIACI HELYZET, MŰKÖDÉSI KAPCSOLATOK

A Prosperis Alba Kutatóközpont koordinálja a város társadalomtudományi és humán kutatás-fejlesztési tevékenységét, közreműködik a már említett önkormányzati feladatok ellátásában, szoros együttműködésben Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzatával.

A különböző tudományágakhoz kapcsolódó kutatási tevékenységet számos kutatóközpont végez, de vannak olyan területek, amelyek tekintetében lokális feladatokat lát el a Prosperis Alba Kutatóközpont. Hazai viszonylatban tehát teljesen újszerű kezdeményezéssel és egyedülálló tevékenységi körrel kezdte meg működését. Egyedülálló, mert igyekszik a városban meglévő kutatásokat szintetizálni, a köztük lévő szinergiát fölerősíteni, esetleg specifikus kutatásokat indikálni, kutatási témakör például a jövőkutatás területe, hiszen ezzel kapcsolatos kutatásokat csak egyetemek végeznek.





A 2024-es esztendőben is kiemelt területnek tekintendő a 2021-2027-es uniós programozási ciklus releváns vonatkozásainak helyi monitorozása, társadalmasítása, a megfelelő lakossági felmérések elvégzése, együttműködés az Önkormányzat által felkért Dévelmal Kft. vezetőjével. Továbbá Kutatóközpontunk igyekszik munkájával megalapozni az Önkormányzat közfeladatának ellátását, tudományos kutatásaival elősegíteni az alapvető dokumentumainak elkészítését.

A folyamatosan fejlődő digitális világ, a mesterséges intelligencia, a robotika, a tudásalapú társadalom olyan előre nem látható kérdéseket vet fel, melyekre válaszokat kell adni, megoldásokat kell találni, alternatívákat kell felvázolni, hogy a jelenlegi bizakodásra okot adó gazdasági környezet, meglévő fejlődési ütem fenntartható és tovább fejleszthető legyen. A Prosperis Alba Kutatóközpont nemzetközi viszonylatban is elismert, tapasztalt szervezetekkel dolgozik együtt, és az elkövetkező időszakban is támaszkodhat azokra a különböző tudományos területeken dolgozó szakemberekre, akiket a Prosperis Alba Kutatóközpont a tudományos kutatási munkákba bevon. Kiemelkedő és egyedi partnerünk az Alba Innovár, amely élen jár ezen a területen az országban, és szintén városunkban fejti ki tevékenységét.

A tervek szerint a Budapesti Corvinus Egyetem, az Óbudai Műszaki Egyetem, a Kodolányi János Egyetem, a Magyar Városkutató Intézet szakembereivel és az ő kapcsolati hálójukkal egészül ki a Prosperis Alba Kutatóközpont kutatási szakmai tevékenységében közreműködők csapata, különös hangsúlyt fektetve a már említett európai városok városüzemeltetési joggyakorlatainak adaptálására.

MŰKÖDÉSI TERV

– Humán erőforrás bemutatása

A korábbi évek gazdasági nehézségei után mindent megteszünk, hogy Kutatóközpontunk személyi állománya stabil alapot biztosítson társaságunk hatékony és eredményes működéséhez, amellyel egyre nagyobb mértékben szolgálhatjuk Székesfehérvárt.

– Bevételek bemutatása

A 2024-as évünket a szakmai feladatok között részletezett WellOSyst modellen alapuló idősgyi rendszerépítés megvalósításával kapcsolatos költségekkel számoljuk.





– **Beruházási terv bemutatása**

Nem tervezünk nagyobb beruházást a 2024-es évben, rendelkezésre állnak a technikai és egyéb feltételek, akár a home office-jellegű munkavégzésre is, hogyha az energiaárak változása miatt erre kényszerülünk. Bővülésen esetlegesen a humán erőforrás tekintetében érdemes gondolkodni, mintegy minőségi lépést tenni, de ez is inkább csak hosszabb távon tervezett majd. Ugyanis fontos volna, hogy rendelkezésre tudjon állni egy olyan csapat, amely képes telefonos, esetlegesen személyes adatfolyvételre is, ezzel pontosabb, precízebb kutatásokat is el tudunk majd végezni, mint a most rendelkezésre álló online felület alkalmazásával.

– **Költségek és ráfordítások**

A már említett csökkentett működéshez társuló csökkentett létszám is elegendő, így a tavalyihoz hasonló mértékű bértömeeggel tervezzük a 2024-es évet, ha esetleg lehetőségünk lesz korigálni az infláció okozta bércsökkenést, annak mindenképpen próbálunk eleget tenni.

PÉNZÜGYI TERV

– **Eredmény bemutatása**

Az optimizmusunk jele a 2024-es esztendőre nézve, hogy megpróbálunk egy olyan, a fentebb ismertetett kutatási projektbe belevágni, ami hasznos lehet különböző kötelezően megalkotandó stratégiák, koncepciók kidolgozásánál, és így hosszú évek munkáját alapozhatja meg, ezért lényegesen nagyobb feladat ellátását vállaljuk.

– **Mérlegterv, finanszírozás**

A nettó tárgyi eszközállomány csökken, az értékcsökkenés és az aktuális selejtezés miatt, új nagyértékű eszközbeszerzést pedig nem tervezünk.

A passzív időbeli elhatárolások összege az amortizációval arányosan csökken.





KOCKÁZATOK KEZELÉSE

A kockázatkezelés tekintetében a társaság céljainak elérését veszélyeztető belső kockázatok feltárára kerültek, azok monitorozása az üzleti terv elkészítéséig folyamatos. A feltárt kockázatokat, a kockázatok mérséklésére és kivédésére szolgáló intézkedéseket a társaság a 2024. évi üzleti tervében rögzíti.

SZÉKESFEHÉRVÁR, 2024. JANUÁR 16.



CSÁNYI LÁSZLÓ

PROSPERIS ALBA KUTATÓKÖZPONT NONPROFIT KFT.

ÜGYVEZETŐ

Egyszerűsített éves beszámoló MÉRLEG "A" típus

(1)

Eszközök (aktívák)

EZER HUF

Sorszám	A tétel megnevezése	2022.	2023. várható	2024. terv
a	b	c	d	
1	A. Befektetett eszközök (2.+4.+6. sor)	6 375	5 532	3 372
2	I. IMMATERIÁLIS JAVAK	49	16	0
3	2. sorból Immateriális javak érték helyesbítése	0	0	0
4	II. TÁRGYI ESZKÖZÖK	6 326	5 516	3 372
5	4. sorból Tárgyi eszközök érték helyesbítése	0	0	0
6	III. BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK	0	0	0
7	6. sorból Befektetett pénzügyi eszközök érték helyesbítése	0	0	0
8	6. sorból Befektetett pénzügyi eszközök értékelési különbözete	0	0	0
9	B. Forgóeszközök (10.+11.+14.+16. sor)	15 949	9 894	8 690
10	I. KÉSZLETEK	0	0	0
11	II. KÖVETELÉSEK	16	154	218
12	11. sorból Követelések értékelési különbözete	0		0
13	11. sorból Származékos ügyletek pozitív értékelési különbözete	0	0	0
14	III. ÉRTÉKPAPÍROK	0	0	0
15	14. sorból Értékpapírok értékelési különbözete	0	0	0
16	IV. PÉNZESZKÖZÖK	15 933	9 740	8 472
17	C. Aktív időbeli elhatárolások	386	318	350
18	ESZKÖZÖK (AKTÍVÁK) ÖSSZESEN (1.+8.+17. sor)	22 710	15 744	12 412

Források (passzívák)

19	D. Saját tőke (20+22+23+24+25+26+29. sor)	3 709	3 722	3 807
20	I. JEGYZETT TŐKE	3 000	3 000	3 000
21	I/a Ebből: visszavásárolt tulajdonosi részesedés névértéken	0	0	0
22	II. JEGYZETT, DE MÉG BE NEM FIZETETT TŐKE (-)	0	0	0
23	III. TŐKETARTALÉK	0	0	0
24	IV. EREDMÉNYTARTALÉK	-11 318	-11 291	-11 278
25	V. LEKÖTÖTT TARTALÉK	12 000	12 000	12 000
26	VI. ÉRTÉKELÉSI TARTALÉK	0	0	0
27	Ebből: Érték helyesbítés értékelési tartaléka	0	0	0
28	Ebből: Valós értékelés értékelési tartaléka	0	0	0
29	VII. ADÓZOTT EREDMÉNY	27	13	85
30	E. Céltartalékok	0	0	0
31	F. Kötelezettségek (32.+33.+34. sor)	11 326	6 490	5 589
32	I. HÁTRASOROLT KÖTELEZETTSÉGEK	0	0	0
33	II. HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK	0	0	0
34	III. RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK	11 326	6 490	5 589
35	Ebből: Kötelezettségek értékelési különbözete	0	0	0
36	Ebből: Származékos ügyletek negatív értékelési különbözete	0	0	0
37	G. Passzívák időbeli elhatárolások	7 675	5 532	3 016
38	FORRÁSOK (PASSZÍVÁK) ÖSSZESEN (19.+30.+31.+37. sor)	22 710	15 744	12 412

Székesfehérvár, 2024.01.04



a vállalkozás vezetője
(képviselője)

Prosperis Alba Kutatóközpont Nonprofit Kft

Statisztikai számjele: 26511335-7220-572-07

Cégjegyzék száma: 07-09-029284

Beszámolási időszak:

Fordulónap:

Egyszerűsített éves beszámoló EREDMÉNYKIMUTATÁS
(összköltség eljárással)

(1)

EZER HUF

Sorszám	A tétel megnevezése	2022.	2023. várható	2024. terv
a	b	c	d	e
1	I. ÉRTÉKESÍTÉS NETTÓ ÁRBEVÉTELE	941	0	0
2	II. AKTIVÁLT SAJÁT TELJ.-EK ÉRTÉKE	0	0	0
3	III. EGYÉB BEVÉTELEK	103 847	90 104	122 424
4	Ebből: visszaírt értékvesztés	0	0	0
5	IV. ANYAGJELLEGŰ RÁFORDÍTÁSOK	47 507	36 768	60 068
6	V. SZEMÉLYI JELLEGŰ RÁFORDÍTÁSOK (10+11+12)	43 830	45 934	55 144
7	VI. ÉRTÉKSÖKKENÉSI LEÍRÁS	12 965	7 094	6 724
8	VII. EGYÉB RÁFORDÍTÁSOK	98	24	30
9	Ebből: értékvesztés	0	0	0
10	A. ÜZEMI (üzleti)TEVÉKENYSÉG EREDMÉNYE(±II+III-IV-V-VI-VII)	388	284	458
11	VIII. PÉNZÜGYI MŰVELETEK BEVÉTELEI	3	3	3
12	Ebből: értékelési különbözet	0	0	0
13	IX. PÉNZÜGYI MŰVELETEK RÁFORDÍTÁSAI	175	112	156
14	B. PÉNZÜGYI MŰVELETEK EREDMÉNYE (VIII.-IX.)	-172	-109	-153
15	C. ADÓZÁS ELŐTTI EREDMÉNY (±A±B)	216	175	305
16	X. Adófizetési kötelezettség	189	162	220
17	D. ADÓZOTT EREDMÉNY (±C-X)	27	13	85

Székesfehérvár, 2024.01.04



a vállalkozás vezetője
(képviselője)