



Az Ipar 4.0 várható társadalmi és gazdasági hatásai

GYORSJELENTÉS

Titkok Háza

Székesfehérvár, Rákóczi u. 25.



robotika
energia világa
zöldkaland hegyen-völgyön
mechatronika világa
bűnügyi labor
csillagászati objektumok
fényképezése
végtelen univerzum
drónok világa
játék és tudomány a virtuális
valóságban
szabadulj okosan



Titkok Háza

Tudományos Élményközpont



Titkok Háza – Facebookon és Instagramon is



www.titkokhaza.hu

Az Ipar 4.0 várható társadalmi és gazdasági hatásai

GYORSJELENTÉS





A kiadvány a Magyar Városkutató Intézet és a Prosperis Alba Kutatóközpont által végzett „Az Ipar 4.0 várható társadalmi és gazdasági hatásairól komplex módszertannal Székesfehérváron” című felmérés alapján készült.

A kutatást szakmailag a Kodolányi János Egyetem Fejlesztő Szociológia Kutatótanszéke támogatta.

Sok szeretettel köszöntöm a konferencia résztvevőit!

Székesfehérvár polgármestereként nap mint nap két alapvető tendenciával kell szembe nézmem, ami meghatározza döntéseimet és a képviselőtestület döntéseit. Az egyik városunk több, mint ezeréves múltja, ami a szépségén túl felelősséget is ró ránk. A másik pedig a jövő, ami nem kisebb felelősség.



A kettő között a híd a jelen, amelyben élünk mi, mai székesfehérváriak, akik közösen alakítjuk a jövőt, hogy méltó legyen a közös ezer évünkhöz, és együtt lépünk magasabb szintre.

Ehhez azonban válaszokra van szükségünk, és paradox módon akkor, amikor még a kérdést sem tudjuk egzaktul megfogalmazni. Azért fontos a Prosperis Alba Kutatóközpont tevékenysége, mert segít feltenni a megfelelő kérdéseket, hogy kompetens partnerekkel – jelen esetben a Magyar Városkutató Intézettel – közösen kereshessük a választ. Közösen munkáltatók és munkavállalók, mert mindannyiunkat érint a 21. század nagy paradigmaváltása, amit csak negyedik ipari forradalomként szoktunk emlegetni. Nem csak az unokáinkat és nem is csak gyermekeinket, hanem saját életünket is érintik a változások, amelyek a munka világában zajlanak, és amelyek új kompetenciákra való nyitottságra ösztönöznek bennünket. Ráadásul ezek a gyors, a szemléletmódban és a technológiában is bekövetkező változások a mindennapi életet is megváltoztatják.

Büszke vagyok az eddig megtett lépésekre (pl. Alba Innovár, Titkok Háza, egyetemi robotlabor, Prosperis Alba), de találjuk meg közösen a további kérdéseket és válaszokat. Örülök, hogy ma itt lehetek Önökkel, és városunk gazdasági életének jelentős szereplőivel közösen kereshetjük azt, hogyan ívelhet át ezeréves közös múltunk a közös jövőbe.

dr. Cser-Palkovics András
polgármester

Bevezetés

A Prosperis Alba Kutatóközpont Nonprofit Kft. megbízásából végzett reprezentatív kutatást a Magyar Városkutató Intézet az Ipar 4.0 várható társadalmi és gazdasági hatásairól komplex módszertannal Székesfehérváron, melynek keretén belül három célcsoport került megkérdezésre. A kutatás megvalósítására 2019 áprilisa és szeptembere között került sor.

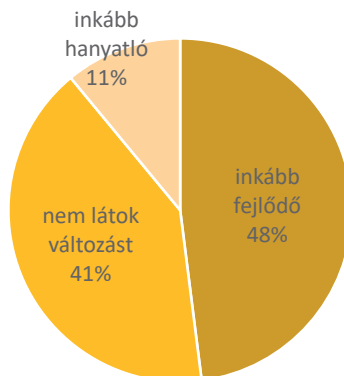
A 18 év feletti székesfehérvári lakosság körében nagymintás reprezentatív személyes lakossági adatfelvétellel, a helyi kis- és középvállalkozások vezetőinek bevonásával a témához kapcsolódó fókuszcsoportos beszélgetésekkel, illetve 10 székesfehérvári nagyvállalat vezetőjével készült személyes interjúkkal igyekeztünk feltárni az Ipar 4.0-val kapcsolatos véleményeket, tapasztalatokat és jövőbeli elképzeléseket.

Ezen kiadvány célja, hogy a témában született fő kutatási eredményeket röviden ismertesse mindenki számára érthető formában.

A lakossági kutatás eredményei

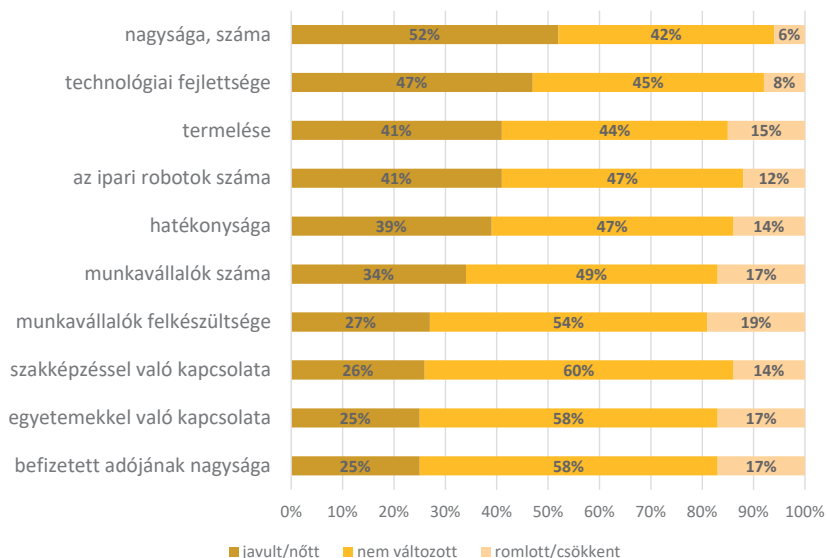
A fehérvári lakosok 48 százaléka úgy gondolja, hogy a város ipara fejlődő, 41 százaléuk nem lát változást és 11 százaléuk szerint inkább hanyatló.

Ön szerint Székesfehérvár ipara az utóbbi években inkább fejlődő, stagnáló vagy hanyatló?



Az utóbbi években a lakosok szerint a fehérvári vállalatok nagysága, száma nőtt a legtöbbet (52 százalék), de a technológiai fejlettsége is sokat javult (47 százalék). Legtöbben a munkavállalók felkészültségében, a munkavállalók számában, a vállalatok által befizetett adó nagyságában és a cégek egyetemekkel való kapcsolatában látnak romlást.

Ön szerint az utóbbi években hogyan alakult a fehérvári gazdaság, a fehérvári vállalatok...?



sorszázalékos megoszlás

A kutatás során arra kértük a válaszadó lakosokat, hogy sorolják fel, milyen Fehérváron működő ipari vállalatokat, gyárakat ismernek. Az alábbi táblázat a megkérdezettek által legtöbbet említett vállalatokat és gyárakat tartalmazza. A legismertebb vállalatok közé tartozik a Videoton Holding Zrt., a Mondelez, valamint az Alföldi Tej Kft. Ezekon kívül többen említették még a Cerbona Élelmiszergyártó Kft.-t, a Densot, illetve az IKARUS Kft.-t is.

Milyen működő ipari vállalatokat, gyárakat ismer Ön a városban?

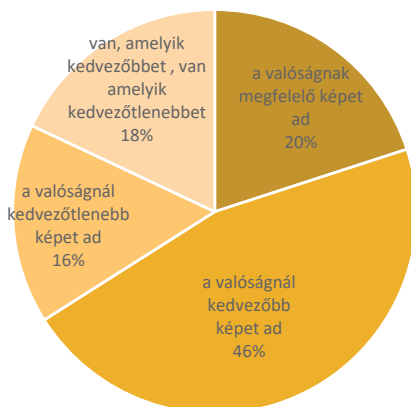
Válaszok	Említések száma
Videoton Holding Zrt.	74
Mondelez (Milka gyár, Győri Keksz)	65
Alföldi Tej Kft.	61
Cerbona Élelmiszergyártó Kft.	43
IBM	34
Fevita Hungary Zrt.	26
Denso Kft.	24
IKARUS Járműtechnika Kft.	18
Alba Ipari Zóna	17
Adecco Kft.	16
Harman Becker Kft.	15
Emerson Process Management Magyarország Kft.	14

A robotizációról és digitalizációról alkotott vélemények

A kutatás során kiemelten foglalkoztunk a robotizáció és a digitalizáció kérdéskörével, ehhez kapcsolódóan többek között arra voltunk kíváncsiak, hogy a székesfehérvári lakosok véleménye szerint a média mennyit foglalkozik ezzel a témával, a valóságnak megfelelő képet ad-e, mi kell ahhoz, hogy egy szerkezetet robotnak lehessen nevezni, illetve, hogy mennyire tartják valószínűnek, hogy a robotok egyes ágazatokban átveszik a legtöbb munkavállaló munkáját Fehérváron.

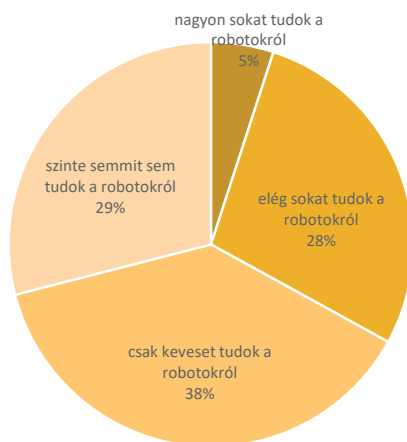
A fehérvári lakosok 46 százaléka szerint a robotok és a digitalizáció hatásáról a média a valóságnál kedvezőbb képet ad, 16 százalékuk pedig, hogy a valóságnál kedvezőtlenebbet. A fehérváriak egyötöde szerint ad a valóságnak megfelelő képet.

Ön szerint a robotok és a digitalizáció hatásairól a média (újságok, rádió, TV, internet)...?



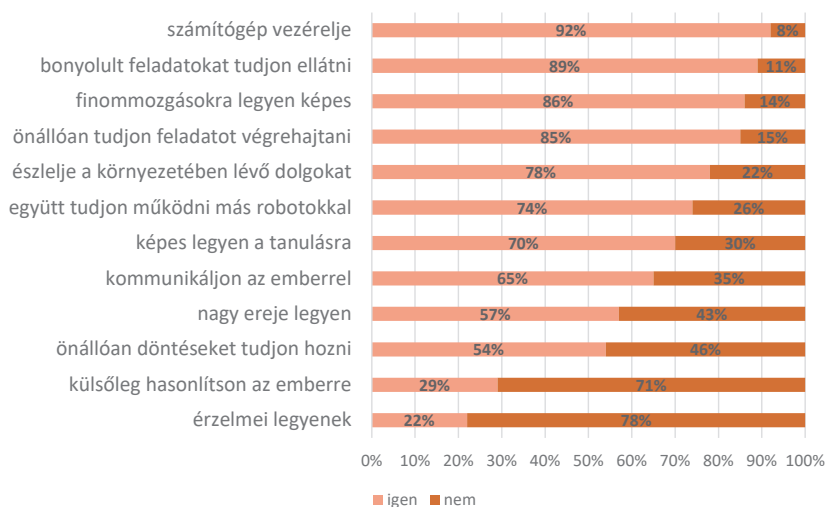
A robotokról alkotott szubjektív vélemények vizsgálata során arra voltunk kíváncsiak, hogy a székesfehérváriak hogyan jellemeznék saját tudásukat a robotokról. A lakosok 5 százaléka véli úgy, nagyon sokat tud a robotokról, 28 százaléka elég sokat, 38 százaléka pedig inkább keveset. Saját bevallása szerint szinte semmit sem tud a robotokról a lakosok 29 százaléka.

Hogyan jellemezné saját tudását a robotokról?



A fehérváriak 92 százaléka szerint ahhoz, hogy egy szerkezetet robotnak nevezhessünk, az kell, hogy számítógép vezérelje. Fontos még, hogy bonyolult feladatokat tudjon ellátni, finommozgásokra legyen képes, önállóan tudjon feladatot végrehajtani, és észlelje a környezetében lévő dolgokat. A legkevésbé szükséges, hogy érzelmei legyenek (22 százalék), valamint, hogy külsőleg hasonlítson az emberre (29 százalék).

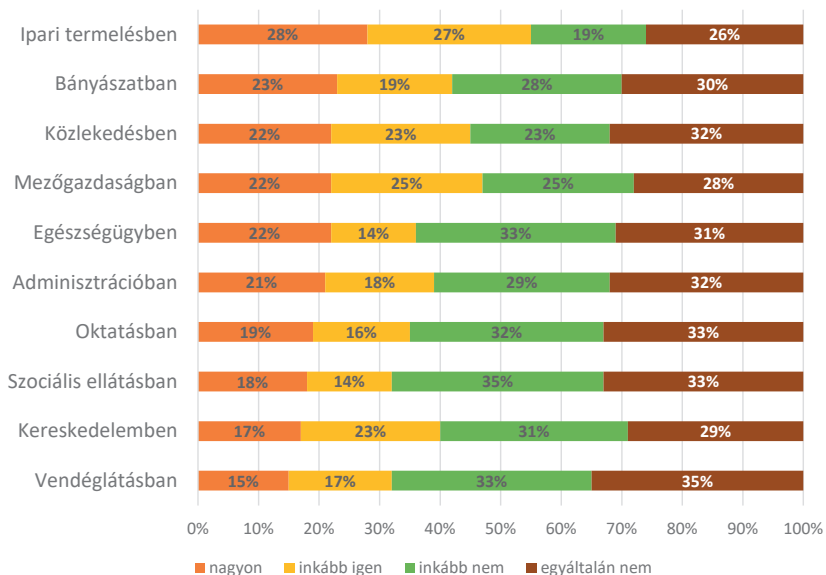
Ön szerint az alábbiak közül mi kell ahhoz, hogy egy szerkezetet robotnak nevezhessünk?



sorszázalékos megoszlás

Sok ember fél attól, hogy a jövőben a robotok elveszik tőlük a munkát. A kutatás során kitértünk arra, hogy a városban élők mennyire tartják valószínűnek, hogy a robotok és az automaták az alább felsorolt ágazatokban előbb-utóbb átveszik a legtöbb munkavállaló munkáját Fehérváron. Az eredményekből látható, hogy a lakosok leginkább úgy gondolják, hogy az ipari termelésben fogják a robotok és automaták átvenni a legtöbb munkavállaló munkáját a városban, de a bányászatban és a közlekedés területén is látnak erre esélyt. Ezzel szemben úgy vélik, hogy ez a vendéglátásban valószínűleg nem fog bekövetkezni.

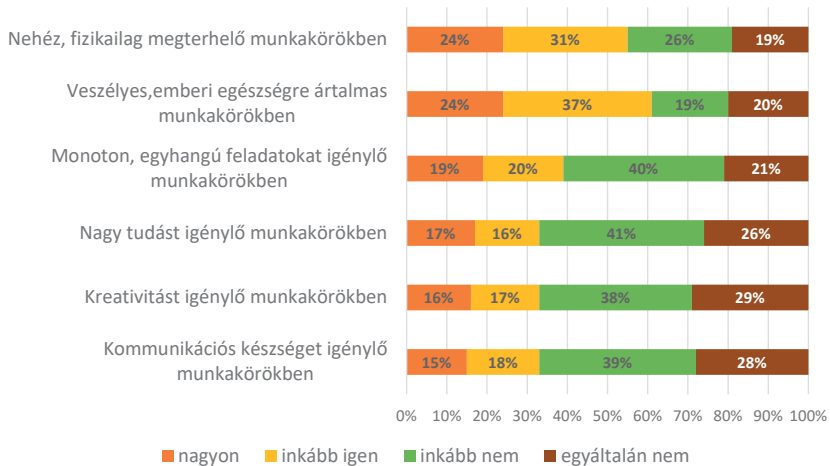
Mennyire tartja valószínűnek, hogy a robotok és az automaták az alábbi ágazatokban előbb-utóbb átveszik a legtöbb munkavállaló munkáját Fehérváron?



sorszázalékos megoszlás

Az ágazatok után a munkakörökre kérdeztünk rá, vagyis, hogy a fehérvári lakosok mennyire tartják valószínűnek, hogy a robotok és az automaták az általunk felsorolt munkakörökben előbb-utóbb átveszik a legtöbb dolgozó munkáját a városban. Az itt élők a legvalószínűbbnek azt tartják, hogy a veszélyes, emberi egészségre ártalmas, valamint a nehéz, fizikailag megterhelő munkakörökben fognak megjelenni a jövőben a robotok, illetve automaták. Arra viszont, hogy a kommunikációs készséget igénylő munkakörökben fognak robotokat alkalmazni, csak kevés esélyt látnak.

Mennyire tartja valószínűnek, hogy a robotok és az automaták az alábbi munkakörökben előbb-utóbb átveszik a legtöbb munkavállaló munkáját Fehérváron?

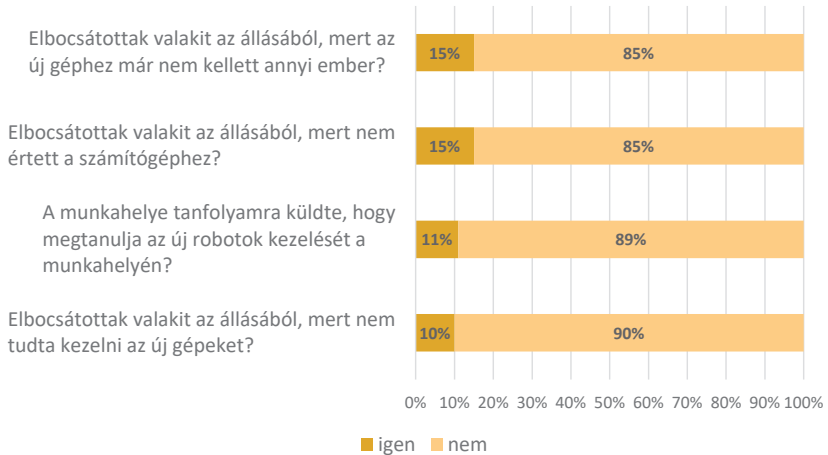


sorszázalékos megoszlás

A robotizáció kérdéskörével kapcsolatban különböző állításokat soroltunk fel, és megkértük a fehérvári lakosokat, hogy értékeljék ezeket aszerint, hogy mennyire értenek velük egyet. Az állítás, amellyel leginkább egyetértenek a válaszadók az, hogy egy intelligens gép soha nem tudja helyettesíteni az emberi életet, illetve, hogy az ipari robotok előbb-utóbb elveszik az emberek munkáját. Kevésbé értenek egyet azokkal az állításokkal, miszerint szívesen vennének gyermeküknek robotjátékot, az emberek előbb- utóbb Fehérváron megtanulnak együtt dolgozni a robotokkal, és amennyire lehetséges, kerülik a robottechnika használatát.

A kutatás kitért arra is, hogy előfordult-e már a megkérdezett lakosok családjában az, hogy az informatikai eszközök és új gépek üzembehelyezése negatívan érintette valamely családtagjukat. A válaszadók 15 százalékaival fordult már elő, hogy elbocsátottak valakit az állásából, mert nem értett a számítógép-hez, illetve szintén 15 százalékauk nyilatkozta, hogy családjából elbocsátottak már valakit, mert az új géphez már nem kellett annyi ember.

Előfordultak Önnel a családjában az alábbiak?



sorszázalékos megoszlás

A kutatás során arra is rákérdeztünk, hogy az egyes ágazatok közül a válaszadók melyikben érzik szükségesnek robotok és a mesterséges intelligencia alkalmazását Székesfehérváron. A lakosok leginkább a szállítmányozás, valamint az üzemeltetés, karbantartás és javítás területén gondolják szükségesnek a robotok alkalmazását a városban, de a közlekedésben, illetve a turizmusban is alkalmazható lenne a mesterséges intelligencia. A munkaerő közvetítés, igazgatás, pszichológia és egyházak területén azonban véleményük szerint már kevésbé tudnák használni a robotokat és a mesterséges intelligenciát.

Végül arra voltunk kíváncsiak, hogy a megkérdezettek véleménye szerint mit jelent az „okos gyár” kifejezés. A fehérvári lakosok válaszait, illetve azt, hogy az adott gondolatot hányszor említették, az alábbi táblázat tartalmazza. Legtöbbször úgy vélik, az okos gyár azt jelenti, hogy robotok dolgoznak a gyárban az emberek mellett vagy helyett. Említették továbbá, hogy ez egy intelligens robotokkal vezérelt gyár, ahol a műszerek robotizáltak és mechanikai vezérlés folyik.

Ön szerint mit jelent az „okos gyár” kifejezés?

Válaszok	Említések száma
Robotok dolgoznak a gyárban az emberek mellett vagy helyett	146
Intelligens robotokkal vezérelt gyár, robotizált műszerek, mechanikai vezérlés	51
Elbocsátások a robotok miatt	29
Legmodernebb technikával rendelkezik	19
Teljesen automatizált gyártósor	14
Költséghatékony	11
Megújuló energiaforrásokat használ	10
Applikációval, internettel működő gépek a gyárban	8

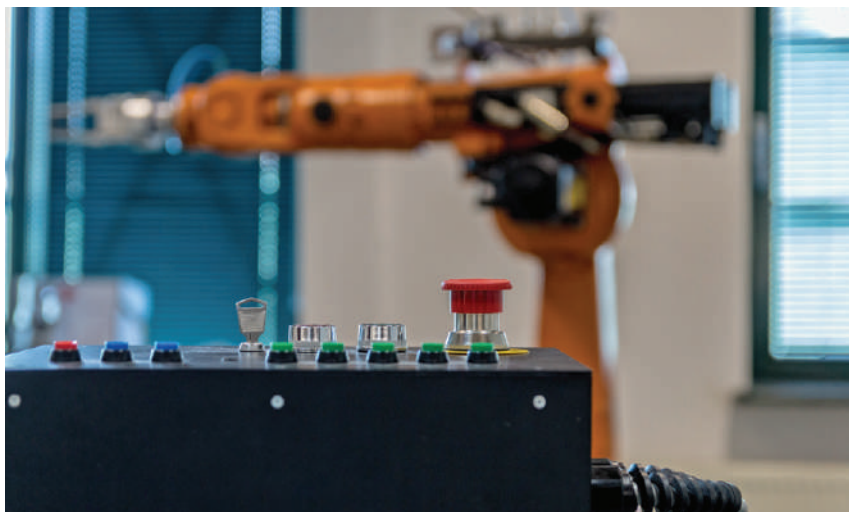
Székesfehérvári nagyvállalatok, illetve kis- és középvállalkozások vezetőivel készült személyes interjúk és fókuszcsoportos beszélgetések összefoglalója

Az interjúk és a fókuszcsoportos beszélgetések készítése során fontos kérdés volt, hogy az interjúalanyok mit is értenek az Ipar 4.0 fogalma alatt, milyen elképzeléseik vannak erről a folyamatról. A kutatásba bevont vezetők összességében hasonlóan vélekedtek a kérdésről.

A többség leírta a korábbi ipari forradalmak vívmányait, és kiemelte, hogy ez a negyedik ipari forradalom, amely már az automatizálás, a robotok és a mesterséges intelligencia kora. A vélemények között elhangzott, hogy az Ipar 4.0 a költségmegtakarításról szól, vagyis hogyan tudunk többet termelni olcsóbban, innovatívabban és biztonságosabban. Ezek ellenére sem lehet egységes fogalmat meghatározni.

Több interjúalany legkönnyebben az ehhez kapcsolódó fogalmakat, illetve elnevezéseket említette, azaz véleményük szerint magába foglalja a Big Data-t, IoT-t, M2M-t és a digitalizációt. Volt olyan nagyvállalati vezető, aki szerint ez inkább egy divatos definíció, amelyet sokan használnak most, de kevesen értik, mi is tartozik ebbe. A KKV szektor az Ipar 4.0-ra való átállás folyamatában fontosabb szerepet szán a dolgozók szemléletbeli változásának, azaz ahhoz, hogy az új eszközöket kezelni tudják, új ismereteket kell elsajátítaniuk. Véleményük szerint míg ezen szektor nagy többsége nem hajlandó fejlődni, innovációba invesztálni, addig egy multinacionális vállalat jóval több anyagi erőforrást tud ráfordítani mind a dolgozók továbbképzésére, mind az innovációra.

Egyes iparágaknak vagy tevékenységi köröknek muszáj felvenniük a negyedik ipari forradalommal jövő lendületet, és vannak olyan cégek vagy területek is, melyek inkább kicsit kívánnak, és megvárják, hogy azok, akik belevágtak ebbe, mire jutnak, és utána gondolkodnak el, illetve szűrik le a tapasztalatokat. Mindezek után döntenek csak el, hogy ők is csatlakoznak-e ehhez a folyamathoz. Arra voltunk kíváncsiak, hogy a megkérdezettek mit gondolnak, ez a kijelentés mennyire igaz Fehérvár gazdaságára.



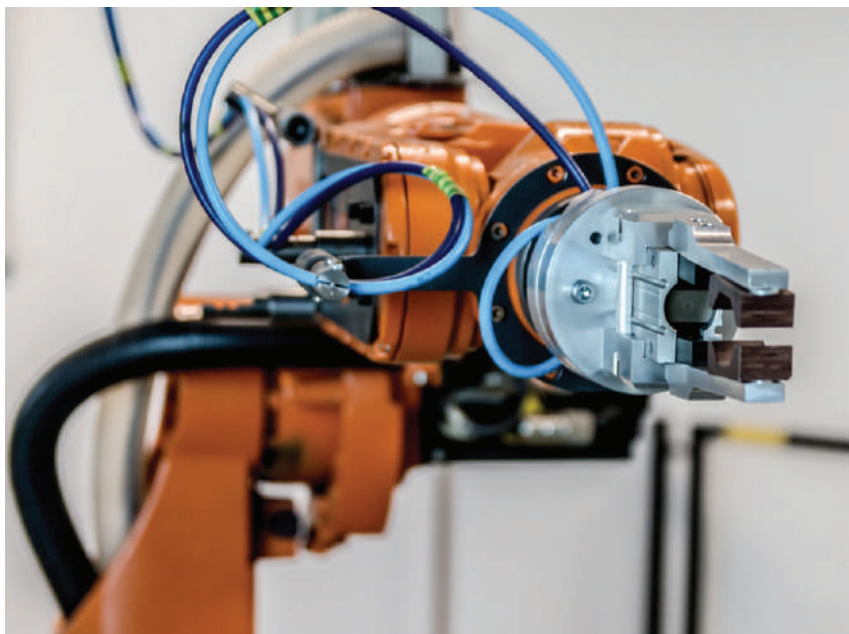
A nagyvállalatok képviselői egyetértenek ezen állítással. Ez függ a helyi vezéstől, hiszen hiába innovatív egy vállalatvezető, ha nem kap erre bátorítást. A multinacionális cégek könnyebb helyzetben vannak, viszont nagyon könnyen el lehet menni rossz irányba, mert ha egy típusú gépekre és logikára építenek, befektetnek tőkét, s a világ hirtelen megváltozik, akkor ugyanúgy rengeteg kell költeni arra, hogy újra fel tudják venni a versenyt.

A KKV szektor képviselői is egyetértenek ezzel az állítással, hiszen ha innovatív alkatú a vezető, és forrást is tud bevonni, akkor be fog lépni ebbe a folyamatba, keresni fogja a legújabb megoldásokat, mert érzékeli, hogy versenyhátrányt fog szenvedni, ha nem teszi. Ez szerintük szektorsemleges, bármilyen vállalkozásnál megfigyelhető. Azt, hogy ez az arány hogyan oszlik meg Fehérvár gazdaságán belül, nem tudják megmondani, de kevesebben vannak a spontán innovátorok. A lelkesedést akadályozhatja, ha valaki pesszimista szemléletű, vagy nincs kellő tőkéje, akkor ezt a pesszimizmust kell áttörni. Ha nincsenek rákényszerítve, nem változtatnak. Az igaz, hogy a kis- és középvállalkozások le vannak maradva a multikhoz képest, viszont míg a KKV-knál a döntések gyorsabban születnek, és az új megoldások bevezetése is gyorsabb, addig a multiknál hiába van sok erőforrás, a folyamatok lefolyása lassabb. Egy kis cégnél csak akkor érdemes váltani, ha tényleg egyedí tud lenni.

Kíváncsiak voltunk arra, hogy tagjai-e valamilyen klaszternek vagy együttműködésnek. Kivétel nélkül szinte mindenki az egyetemekkel, illetve szakiskolákkal való szoros kapcsolatot említette. A nagyvállalatok képviselői szerint az egyetemekkel való közös fejlesztés lesz a jövő, hiszen ott mindenki megtalálhatja saját számítását. A digitalizáció bevezetésének gátjaiban az önkormányzat a cégek nagy része szerint az egyetemeken keresztül tudna segíteni, hogy olyan diákokat képezzenek, akik már benne vannak a digitális világban. Fontos lesz a szaktudás. Olyan kompetenciákat kellene tanítani a fiatal generációnak, amire a jövőben mindenképpen szükségük lesz. Támogatást nyújthatna az önkormányzat továbbá gyárakban lévő képzési helyek létrehozásában, ahol nem csak a diákok, de az oktatók is tanulhatnának új technológiákat.

Akad olyan vélemény is, miszerint az önkormányzat ösztönözhetné a vállalkozásokat a helyi adók mértékének csökkentésével, amennyiben a vállalkozás digitalizációra fordítja ezt az összeget. A kutatás során megkérdezett kis- és középvállalkozások képviselői szerint nincs a felsőoktatás területén olyan változás, amely az Ipar 4.0-ra reagálna. A gyakorlati képző helyek megszűntek. Saját maguk képezik a dolgozóikat. A duális képzéssel, foglalkoztatással kapcsolatban úgy gondolják a vállalkozók, hogy az egyetemeken inkább a gyakor-





lati képzést kellene erősíteni, hiszen nagyon fontos a gyakorlati tudás. Probléma, hogy idős az oktatói állomány, és ez nem a fejlődést segíti. A cégek által foglalkoztatott duális hallgatókat úgy lehet megtartani, ha mindig naprakész információkkal szolgálnak a diákoknak, hiszen, ha unalmasnak találják az adott feladatot, odébb fognak állni.

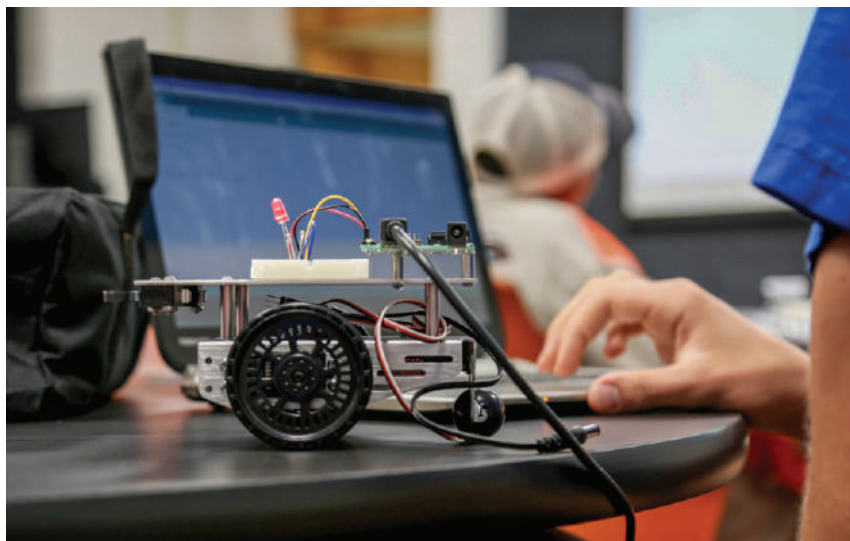
Az új generációt erősen oktatni és képezni kell. A fiatalokkal nem lesz gond, inkább a középkorúakkal. Egyre kevesebb a dolgozni akaró ember, és a létszámuk is szűkül. Fontos az, hogy a fiataloknak legyenek céljaik, és tudják azt, hogy ahhoz, hogy egy vállalkozás működjön, tőke, ismertség, valamint egy olyan ember kell, aki tudja, hogy a profit nem az övé, hanem a vállalkozásé. Szükséges lenne pénzügyi ismereteket tanítani a fiataloknak. Fontos lenne hangsúlyozni az oktatás szempontjából, hogy a kétkezi munkának is nagy értéke van, és a gyakorlati tudást nem csak egyetemeken lehet megszerezni, hiszen az Ipar 4.0-ban is szükség lesz emberi munkaerőre, csak más tevékenységeknél.

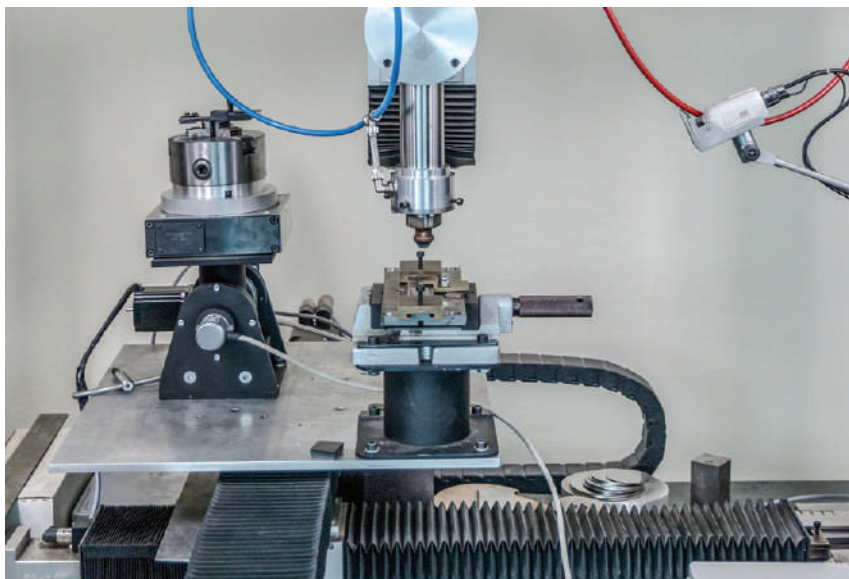
Ahogy az a KKV szektor képviselői említették, fontos szempont a munkaerő viszonya az új technológiákhoz. Arra voltunk kíváncsiak, hogy a megkérd-

zettek milyen tapasztalatokkal rendelkeznek e téren, és létezik-e náluk olyan megoldás, melynek segítségével a gép és az azt figyelő ember tud kommunikálni egymással, valamint a jövőben milyen mértékben építenek a robotokra a termelésben. A nagyvállalatoknál dolgozó szakemberek azt mondják, hogy emberek és gépek összekapcsolódása elkerülhetetlen a versenyképes termelési folyamatban.

A válaszok alapján a legfontosabb, hogy meg tudják értetni az emberekkel, hogy a robot nem azért van, hogy elvegye a munkát, hanem hogy segítse azt. Az egyik cég folyamatosan végez képzési tevékenységet, látták, hogy a piacról nem fognak „kész” embereket kapni, ezért több képzési stratégiával készülnek. Több cégvezető is kiemelte a kollaboratív robotokat. Ezek teljesen biztonságosak, a dolgozók védelmének érdekében mindenféle funkcióval rendelkeznek. Van, aki akkor használja őket, mikor operátori munkát váltanak ki vele, viszont ezek a robotok nem képesek nagy súlyt mozgatni, ezért nem alkalmazhatók minden iparágban.

Arról, hogy a munkavállalók hogyan viszonyulnak a robotok egyre elterjedtebb alkalmazásához, különböző tapasztalatokat osztottak meg. Akad olyan vállalat, ahol nem attól félnek a munkavállalók, hogy fizikailag nincsenek biztonságban, hanem attól, hogy vajon mit keresnek ott a robotok, és mi lesz a





munkájukkal, jövőjükkel ezáltal. A felkészültség hiánya tapasztalható néhány esetben, egy olyan dolgozónak, aki nem tudja elég jól értelmezni amit olvas, annak kihívás lehet egy gép kezelése. A munkavállalónak is fejlődnie szükséges. Generációfüggő is lehet, hogy kit mennyire zavar a robotok jelenléte. Az idősebb generáció nehezebben fogadja az új dolgokat, mert egyfajta rutinhoz vannak hozzászokva, nem tudnak gyorsan alkalmazkodni az új környezethez. Néhány cégnél pedig kiemelték, hogy az emberek egyáltalán nem félnek a digitalizációtól, inkább vágnak rá. Ebből kifolyólag úgy gondolják, mindenképpen át fog alakulni az emberi erőforrás állomány, azon munkakörök száma fog csökkenni, amelyek könnyen gépesíthetők, viszont szükség lesz majd magasan képzett emberekre, akik mindezt működtetni fogják. Emberekre mindig szükség lesz, az emberi döntéseket a statisztikai elemzések segítik. Van olyan vélemény is, miszerint álláshelyek fognak megszűnni, és álláshelyek fognak generálódni. Olyan viszont sosem lesz, hogy a gépeket ne kellene felügyelni, hogy egy döntést vagy következtetést ne embereknek kelljen levonni.

A fókuszcsoportos beszélgetés során a KKV-k képviselői közül volt, akinek álláspontja szerint az Ipar 4.0 arról szól, hogyan iktassuk ki a folyamatokból az

embert. Az új termelési eszközök iránt általában nagy a munkavállalók bizalmatlansága. Többen is arról számoltak be, hogy vegyes érzésekkel fogadták munkavállalóik a változást. Vannak olyan dolgozók, akik a számítógép bekapcsolásától is félnek. Őket képezni kell, és biztosítani arról, hogy munkájuk nem szűnik meg. Az elkötelezett munkavállalók, akik tenni akarnak a cégért, örömmel fogadták a változást, viszont egyesek úgy vélekednek, hogy felesleges az egész. Amit meglepőnek találtak, hogy az új technológiákkal szembeni ellenállás nem az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők részéről jött, ahonnan várták, hanem a középvezetők voltak azok, akik nem tudtak átállni. Félték az ellenőrizhetőségtől, hogy a vezetők jobban rálátnak az adatokra.

A cégek vezetői úgy látják, hogy a fiatal dolgozók lelkesek és pozitívan állnak az új technológiákhoz. Ez egy motiváció lehet a cégeken belül. A középkorúak nem lelkesek, ha valamit 20 éve ugyanúgy csinálnak, nem akarnak azon változtatni. Kellenek az új technológiák ahhoz, hogy kiváltsák az embereket. Úgy vélik, a piac fogja kiszelektálni azokat a munkatársakat, akik nem hajlandók fejlődni. A KKV-k is hasonlóan vélekednek a jövőbeni munkakörök átalakulásáról, egyre kevésbé lesz szükség szakképzetlen munkaerőre, de nagyobb szükség lesz a szakképzetre. Lesz olyan, ahol az egész folyamat



automatizálódik, de lesz, ahol az analóg tudás lesz továbbra is a fontos. A negyedik ipari forradalomba való bekapcsolódás mindenki számára egy élet-hosszig tartó tanulás lesz. Lehetséges, hogy még a munkaidő is megváltozik, és például nem az 5 napos munkahét lesz az alap. Ez is elképzelhető. Át fog strukturálódni a munkaerőpiac, valamint a társadalom is alakulni fog, hiszen felnő az új generáció, akik számára az új technológiák már nem lesznek ismeretlenek.

Végül kitértünk arra, hogy az önkormányzatnak milyen szerepe van ezekben a folyamatokban, miben tudná segíteni a helyi vállalkozásokat. A nagyvállalati vezetők szerint, ha van feladata ebben a városnak vagy az államigazgatásnak, akkor az az, hogy ezeket az új alkalmazási módokat észrevegyék, és sikeresen beintegrálják a hétköznapi működésbe. A nagy cégeknél ez a kockázat. A kisebb cégeknél pedig az, hogy az Ipar 4.0 speciális szaktudást igényel, és nem biztos, hogy van arra kapacitásuk, hogy külön erre szakosodott munkaerőt foglalkoztassanak.

Az önkormányzat egyik legfontosabb feladatának azt tartják, hogy a következő generáció digitális tudással felvértezve kerüljön a munkaerőpiacra. A már dolgozók részére pedig átképzési helyeket biztosítson. Pozitívumként hangzott el, hogy úgy érzik, Székesfehérvár önkormányzatát érdekli a helyi nagyvállalatok helyzete, ez például abból is látszik, hogy az Alba Innovárban lehet embereket képezni, cégspecifikus képzésekre, és ez jó első lépésnek.

A KKV-k szerint az önkormányzat a kommunikációban, az újdonságok idehozásában tudna segíteni. Másik javaslat – hasonlóan a nagyvállalati igényekhez – egy tesztkörnyezet kialakítása lenne, ahol az új technológiákkal való kísérletezés állna a középpontban. Elengedhetetlenül szükséges továbbá az úthálózat fejlesztése.

Örülének, ha több helyi vállalkozás juthatna pályázati forráshoz. Kiemelték még, hogy fontos lenne, hogy a diákok számára létrehozzanak egy központot, ami ahhoz járulna hozzá, hogy úgy érezzék, jó itt tanulni és jó itt maradni. Végül pedig kitértek arra is, hogy legyen biztosított a lakhatás azok számára, akik a városba jönnek dolgozni. Abban az összes résztvevő egyetértett, hogy Fehérváron pezseg a gazdasági élet.

Alba Innovár



Alba Innovár

a digitalizáció oktatásának
magyarországi fellelővára,

- ahol a diákok élményeken keresztül ismerkedhetnek meg a robotika világvával, legújabb vívmányavaival;
- ahol a székesfehérvári vállalatok dolgozói felkészülhetnek az Ipar 4.0-ra való átállás kihívásaira;
- ahol segítik Székesfehérvár első okostantermében oktató pedagógusokat a korszerű digitális eszközökkel támogatott módszertani ismeretek elsajátításában.

8000 Székesfehérvár,
Táncsics Mihály utca 7.
E-mail: info@albainnovar.hu
Tel.: (+36 70) 1977-598
www.albainnovar.hu



Alba Innovár

