



Magyar Városkutató  
Intézet

# **Az Ipar 4.0 várható társadalmi és gazdasági hatásai Székesfehérváron**

## **Kutatási eredmények**

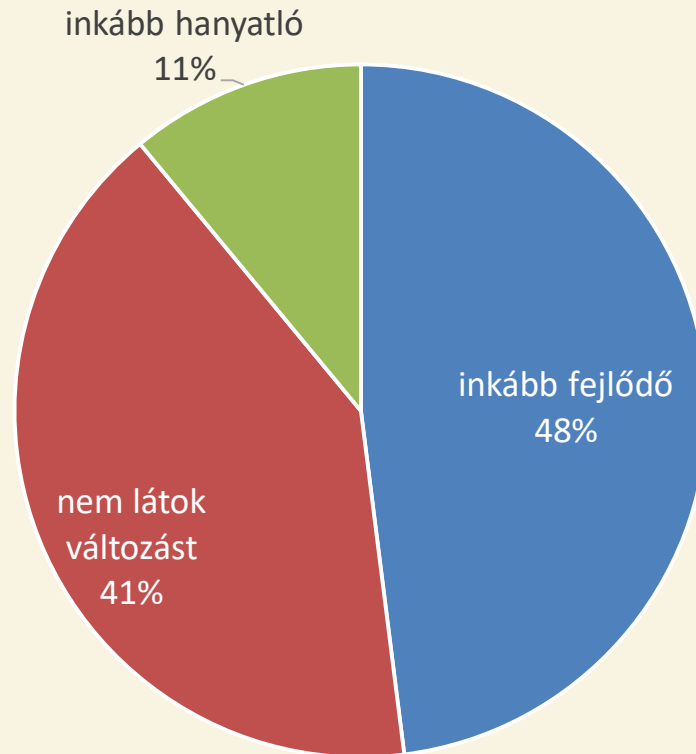
Ruff Tamás

# Módszertan

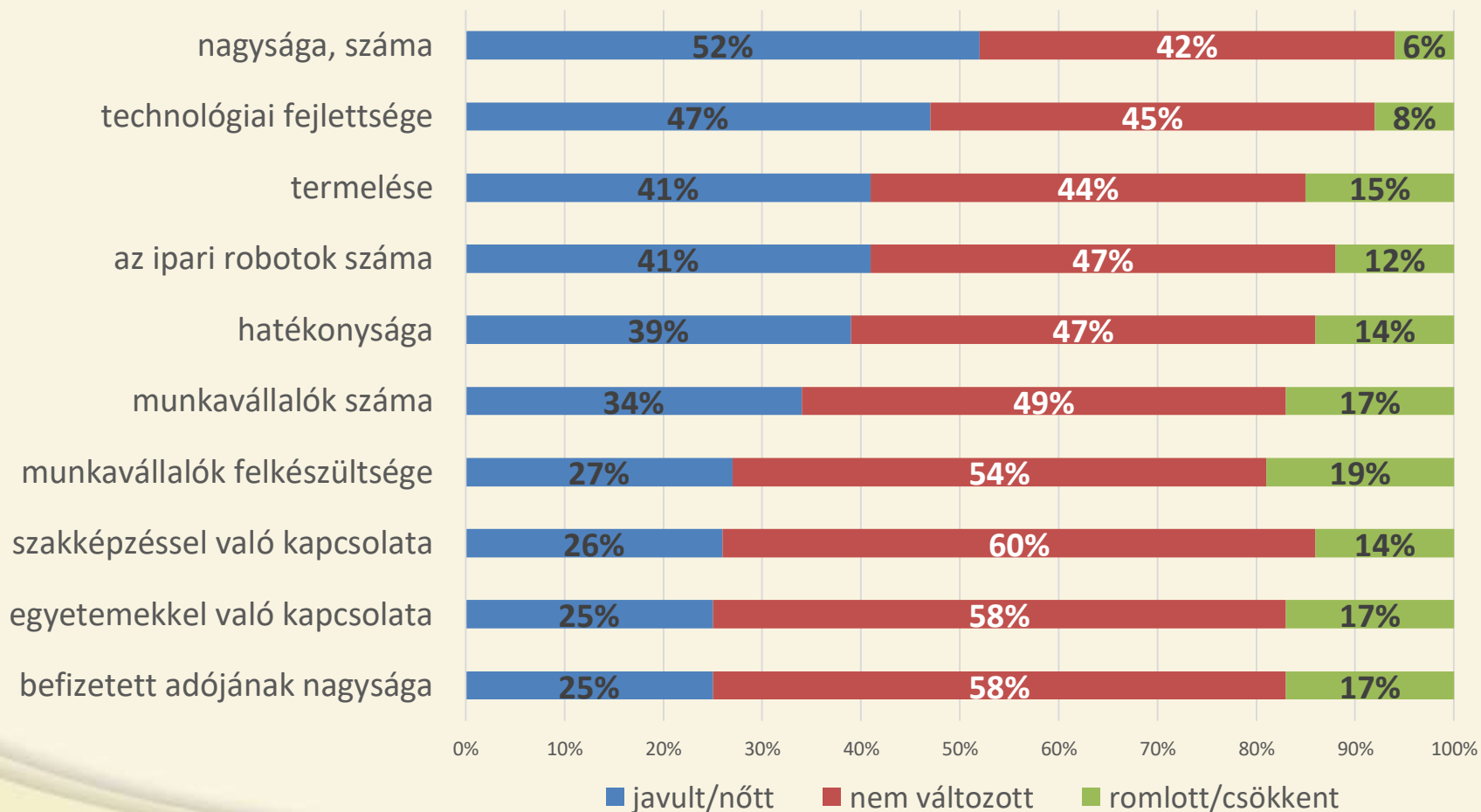
1. Nagymintás kérdőíves kutatás a 18 év feletti székesfehérvári lakosság körében
2. Nagyvállalatok vezetői körében személyes interjúk
3. Kis- és középvállalkozások vezetői körében fókuszcsoportos interjúk

Adatfelvételi időszak: 2019 áprilisa és szeptembere között

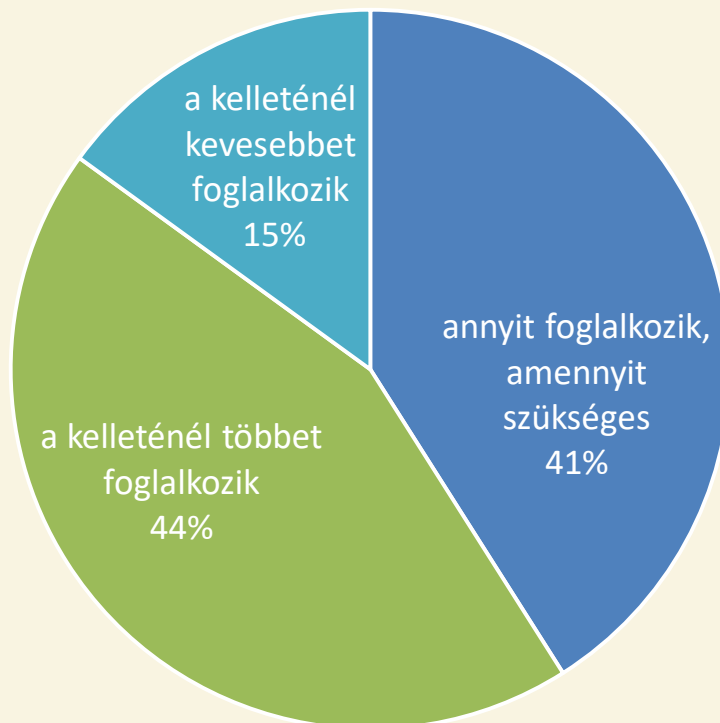
## Ön szerint Székesfehérvár ipara az utóbbi években inkább fejlődő, stagnáló vagy hanyatló?



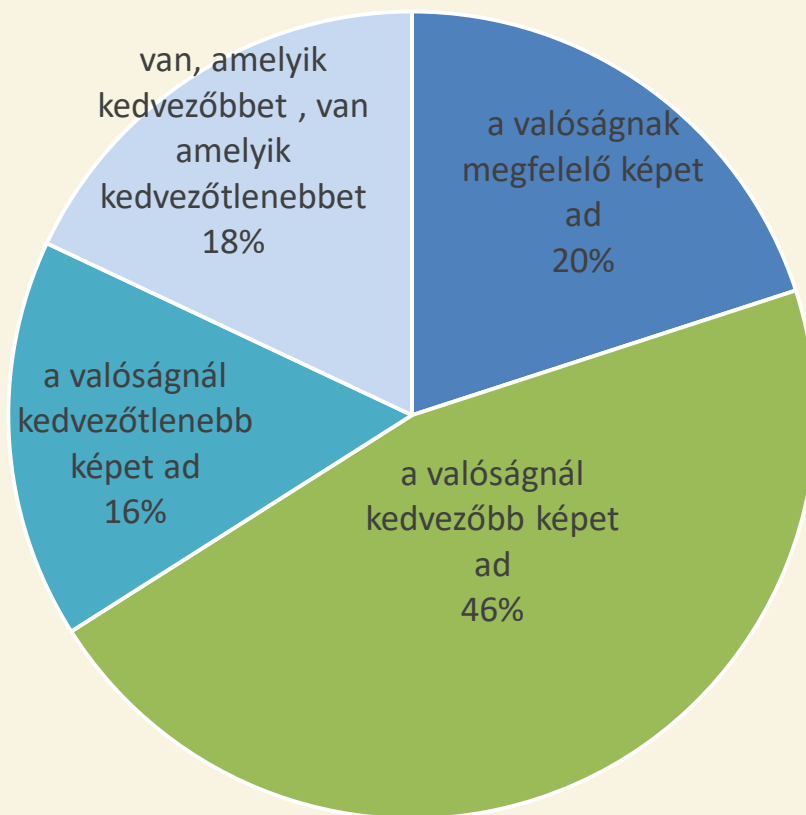
## Ön szerint az utóbbi években hogyan alakult a fehérvári gazdaság, a fehérvári vállalatok...?



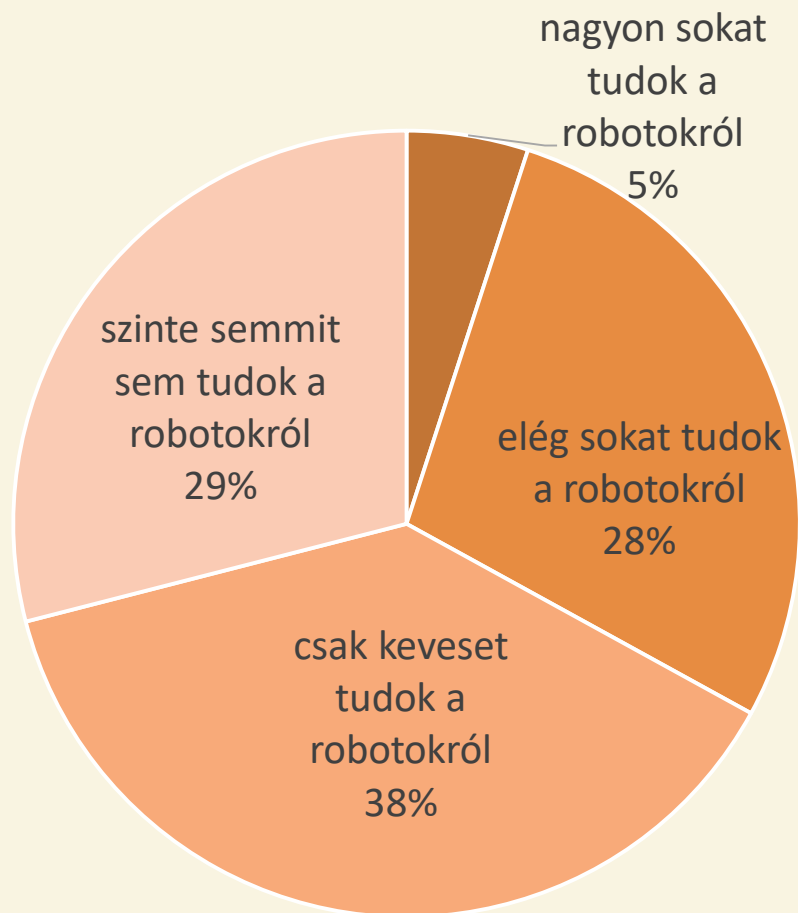
## Ön szerint a robotok és a digitalizáció kérdéseivel a média (újságok, rádió, TV, internet)...?



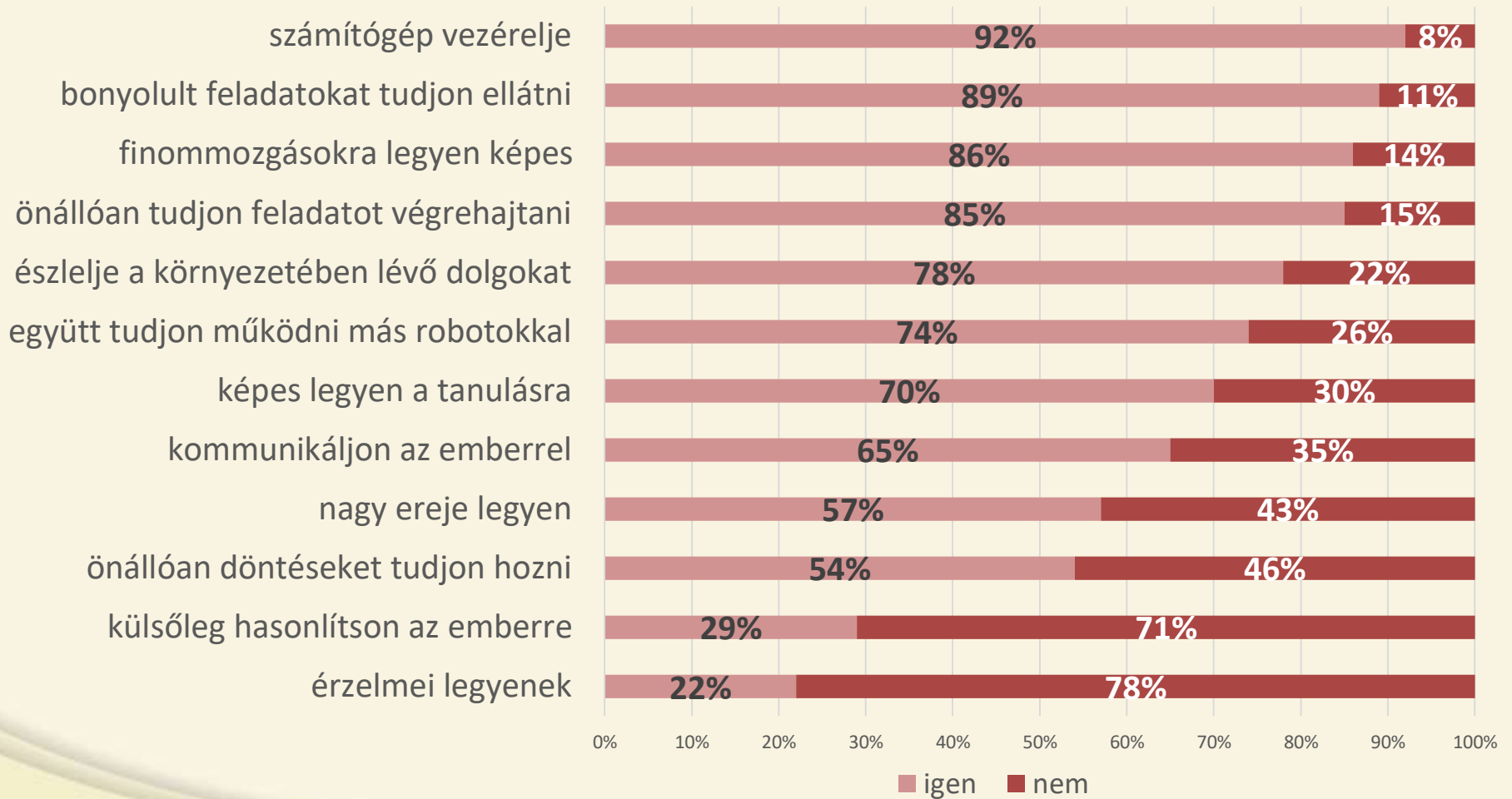
## Ön szerint a robotok és a digitalizáció hatásairól a média (újságok, rádió, TV, internet)...?



## Hogyan jellemezné saját tudását a robotokról?

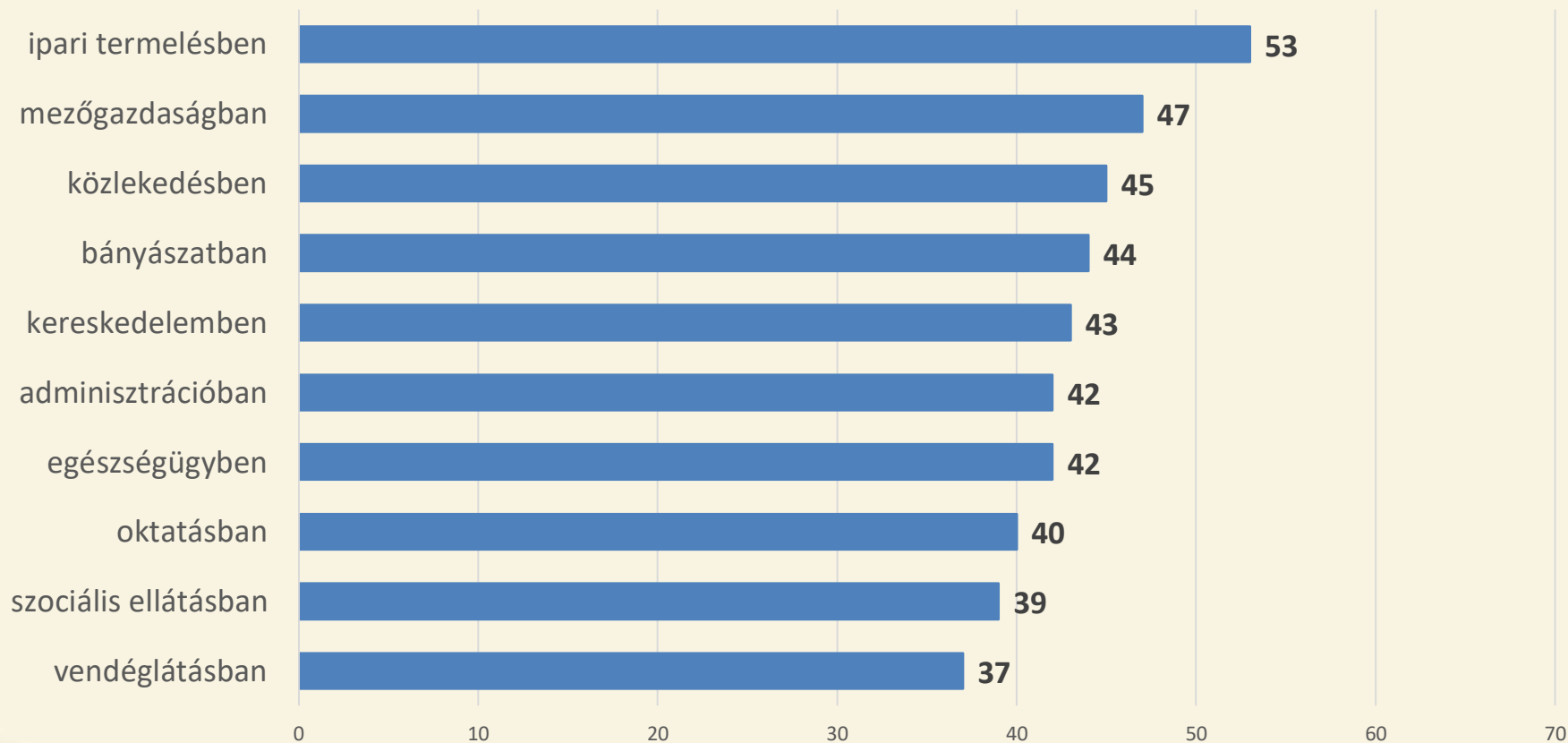


# Ön szerint az alábbiak közül mi kell ahhoz, hogy egy szerkezetet robotnak nevezhessünk?





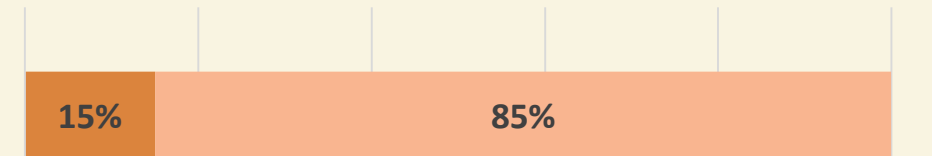
## Mennyire tartja valószínűnek, hogy a robotok és az automaták az alábbi ágazatokban előbb-utóbb átveszik a legtöbb munkavállaló munkáját Fehérváron?



*átlagpontszámok százfokú skálán*

## Előfordultak Önnel a családjában az alábbiak?

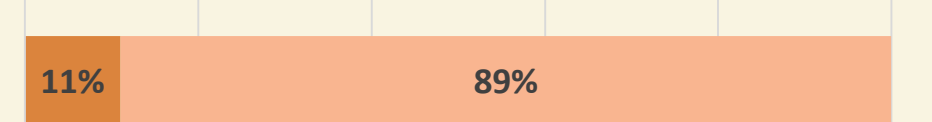
Elbocsátottak valakit az állásából, mert az új géphez már nem kellett annyi ember?



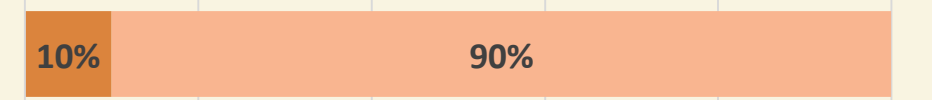
Elbocsátottak valakit az állásából, mert nem értett a számítógéphez?



A munkahelye tanfolyamra küldte, hogy megtanulja az új robotok kezelését a munkahelyén?



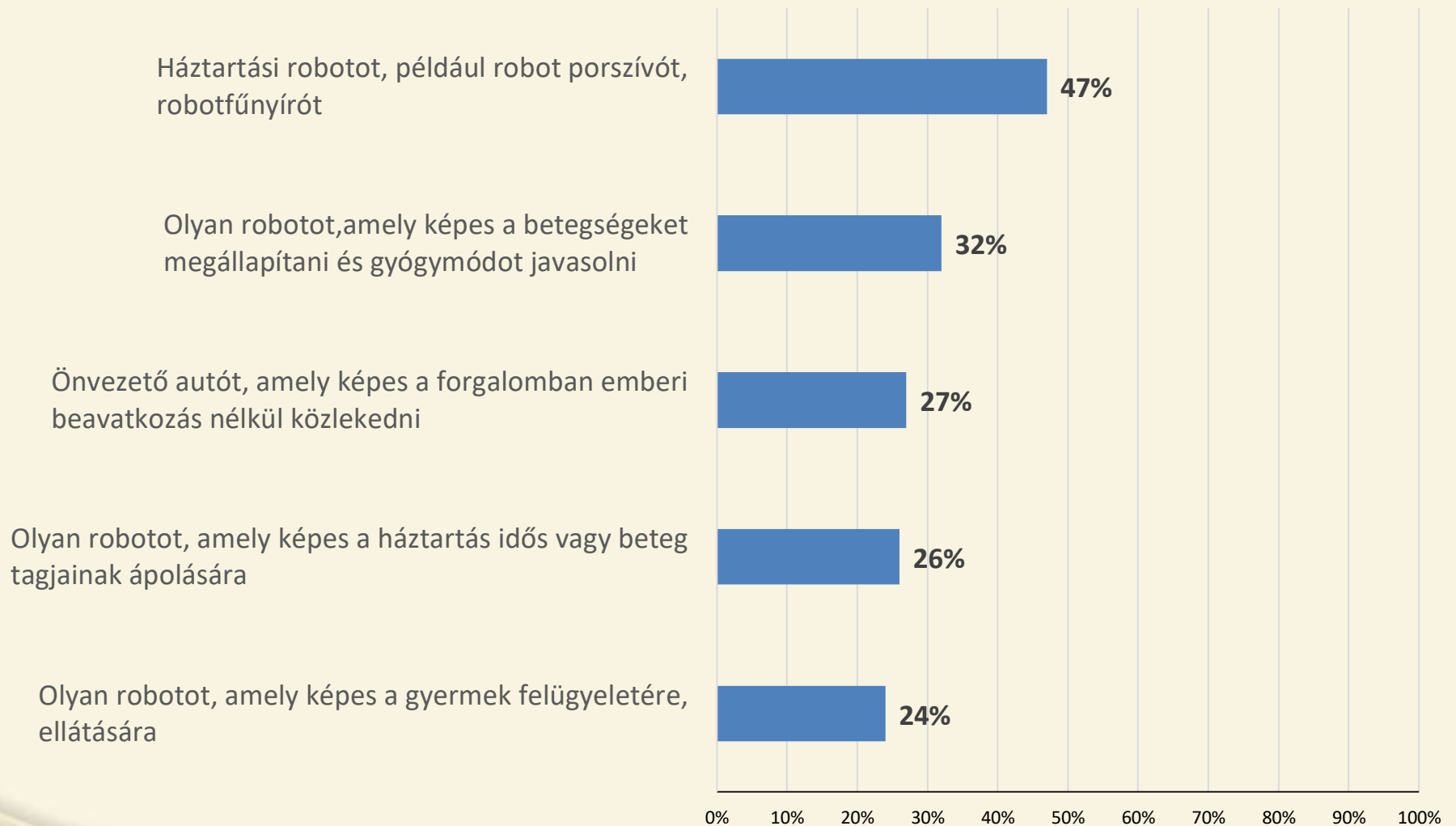
Elbocsátottak valakit az állásából, mert nem tudta kezelni az új gépeket?



0% 20% 40% 60% 80% 100%

■ igen ■ nem

## Vásárolna Ön...?



# Vállalatvezetők véleményei

- Multinacionális vállalatok közül sokan alkalmazzák az Ipar 4.0 megoldásokat, többen kísérleteznek
- KKV-k kapacitáshiányai, kivárnak, azonban körükben innovatív ötletek vannak
- Adatelemzésre nincsen kapacitás a multinacionális vállalatoknál sem
- Sok múlik azon, hogy a vezető(k) innovatív(ak)-e
- A kisebb cégek csak akkor váltanak Ipar4.0 megoldásokra, ha egyediek tudnak lenni
- Egyetemekkel való együttműködésekben és fejlesztésekben van a jövő
- A fiatal munkavállalók fogékonyak az új technikákra, gondot okoz a középkorú középvezetői réteg szemléletválttatása
- „a robot nem azért van, hogy elvegye a munkát, hanem hogy segítse azt”
- Az emberi döntéseket nem lehet nélkülözni, de magasan képzett emberekre lesz szükség
- A következő generáció digitális tudással felvértezve kerüljön a munkaerőpiacra

Köszönöm a figyelmet!



Magyar  
Városkutató  
Intézet

[www.varoskutato.hu](http://www.varoskutato.hu)